

VERTROUWELIJK

Hervormde Gemeente te Huizen

Beleidsplan 2010-2015

Versie 1.1
12-2-2011





Voorwoord

Het opstellen van een beleidsplan is een onderdeel van de Kerkorde, namelijk ordinantie 4, artikel 8 lid 5 van de Protestantse Kerk in Nederland. Het opzetten en bijhouden van een beleidsplan is echter geen plichtpleging, maar een instrument, waarmee de Algemene Kerkenraad (AK) zowel geestelijk als financieel sturing wil geven aan de Hervormde Gemeente te Huizen.

Om een structurele invulling te geven aan de beleidsvorming heeft de AK besloten in zijn vergadering van 26 februari 2002 om, in het kader van de bestuurlijke vernieuwing, de Centrale Beleids Commissie (CBC) in te stellen, ter aansturing van de beleidsontwikkeling en afstemming van bestaande beleidsplannen.

De CBC heeft met dit nieuwe beleidsplan de leesbaarheid voor een ieder willen vergroten door het beleidsplan in twee delen op te splitsen. Het document is nu opgebouwd uit een samenvatting en een bijlage met afzonderlijke plannen.

De CBC is veel dank verschuldigd aan allen, die tijd en energie gestoken hebben om vorm en inhoud te geven aan de verschillende aandachtsgebieden van het beleid. De CBC spreekt de wens uit dat het voorliggende beleidsplan mag leiden tot meerdere eer en glorie van de drie-enige God en tot groei van de gemeente in Huizen.



Inhoud

Voorwoord.....	2
Inhoud	3
1 Algehele inleiding	4
1.1 Inleiding.....	4
2 De identiteit van de Hervormde Gemeente te Huizen.....	5
2.1 Visie Hervormde Gemeente te Huizen	5
2.2 Identiteit van de Hervormde Gemeente	5
2.3 Kaders voor het christelijk leven en samenleven.....	6
3 Beleidssamenvatting	9
3.1 Algemeen.....	9
3.2 Eredienst	12
3.3 Pastoraat.....	13
3.4 Gemeenteopbouw	17
3.5 Zending en Evangelisatie.....	20
3.6 Diaconie.....	23
3.7 Jeugdwerk.....	25
3.8 Kerkrentmeesters	27
4 Meerjarenbegroting	30
4.1 Meerjarenbegroting Diaconie	30
4.2 Meerjarenbegroting Kerkrentmeesters	31



1 Algehele inleiding

1.1 Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2010-2015 van de Hervormde Gemeente te Huizen. De gemeente is geen vereniging, bedrijf of instelling, die zichzelf heeft opgericht en haar eigen koers bepaalt m.a.w. het beleidsplan heeft niet het eerste of het laatste woord. Dat heeft de Bijbel, Gods onfeilbaar Woord. De bestaansreden en het bestaansrecht van onze gemeente liggen in God, die Zijn kerk vergadert, voedt, beschermt en onderhoudt.

In dit perspectief moet het beleidsplan gezien worden als een nuttig hulpmiddel voor het bestuur van de gemeente en ten dienste van de gemeente. Het gaat dan om het verwoorden van de visie op de gemeente, standpunten over concrete onderwerpen en nieuwe ontwikkelingen. Het zorgt ervoor dat bestaande zaken worden (her)overwogen in de diverse organen, kerkenraden, colleges en commissies. Het verwoorden van deze zaken in een beleidsplan komt ook de continuïteit en de overdracht ten goede bij personele wisselingen.

In het tweede hoofdstuk wordt de identiteit van de Hervormde Gemeente beschreven, waarbij wordt ingegaan op de visie en de kaders voor het christelijke samenleven van de hervormde gemeente weergegeven. Deze visie en kaders zijn vaste peilers, waarop de Hervormde Gemeente te Huizen dient te worden gebouwd, welke zijn opgesteld in 2005.

In het derde hoofdstuk wordt een samenvatting gegeven van de belangrijkste beleidsontwikkelingen die gaande zijn en aanbevelingen die gedaan worden op de beleidsterreinen die door de Algemene Kerkenraad zijn vastgesteld. Daarbij zal de onderstaande volgorde en indeling worden gebruikt:

- Eredienst
- Pastoraat
- Gemeenteopbouw
- Zending en Evangelisatie
- Jeugdwerk
- Diaconie
- Kerkrentmeesters

Daarnaast zijn er voor de hierboven genoemde onderdelen afzonderlijke beleidsplannen ontwikkeld, welke in een aparte bijlage zijn toegevoegd in dezelfde volgorde als hierboven genoemd. In deze bijlage wordt per beleidsterrein het geldende beleid beschreven in de 'Beschrijving huidige situatie' en zijn ook de beleidsontwikkelde delen opnieuw opgenomen, zodat het beleidsplan ook als geheel per beleidsterrein afzonderlijk kan worden gelezen.

Tot slot zijn er nog een aantal algemene bijlagen die ingaan op, namelijk:

- De beschrijving van de Organisatie en Procesbeschrijving van het beleid.

Naast het beleidsplan kennen we ook nog statuten en plaatselijke reglementen, waarvan exemplaren zijn gearchiveerd bij de scribe van de Algemene Kerkenraad.

Ook voor dit beleidsplan geldt het woord van Psalm 127: "Zo de HEERE het huis niet bouwt, tevergeefs arbeiden de bouwlieden hieraan". In afhankelijkheid van Zijn onmisbare Zegen bidden we dat dit beleidsplan dienstbaar mag zijn aan de instandhouding en verdere opbouw van Zijn gemeente.



2 De identiteit van de Hervormde Gemeente te Huizen

2.1 Visie Hervormde Gemeente te Huizen

VISIE

Gods toewending tot de wereld

- God de Vader heeft Zijn Zoon Jezus Christus in de wereld gezonden om mensen te redden van hun verlorenheid.
- Hij wil hen door het geloof laten delen in het heil als vrucht van het werk van de Heilige Geest.
- Hij wil hen op deze wijze tot hun bestemming brengen in een leven dat gericht is op Gods eer.
- Hiertoe vergadert Hij Zich een gemeente die Hij ten eeuwigen leven heeft verkoren.

Gods gemeente en haar verwachting

- De Hervormde Gemeente te Huizen – behorend tot de Protestantse Kerk in Nederland - is plaatselijke gestalte van de heilige algemene christelijke kerk.
- Zij behoort daarmee tot de wereldwijde gemeente van Christus
- Zij strekt zich, delend in de aan Israël geschonken verwachting, uit naar de komst van het Koninkrijk van God.

PERSPECTIEF

Oprichting

- Levend uit Gods genade in Jezus Christus vervult de gemeente de opdracht het Woord van God te horen en te verkondigen.
- Zij verkondigt dat in Christus het Koninkrijk van God op aarde gekomen is en komen zal.
- Zij weet zich gedragen door en verbonden met het belijdend getuigenis van het voorgeslacht, met name door de oecumenische en reformatorische belijdenisgeschriften.
- Het is haar opdracht de eenheid van de Geest te bewaren door de band van de vrede

MISSIE

Roeping

- Op grond van Gods beloften en opdracht is de gemeente geroepen aan het eren en dienen van God gestalte te geven door een open gemeenschap van geloof, hoop en liefde te zijn.
- Zij komt daartoe samen in de eredienst
- Zij is daartoe geroepen tot de opbouw van de gemeente in organisatie en vorming en toerusting
- Zij vervult haar taak in de herderlijke zorg van de gemeenteleden
- Zij draagt haar geloof uit in de dienst van gerechtigheid en barmhartigheid
- Zij verstaat haar missionaire taak in evangelisatie en zending
- Zij besteedt bijzondere zorg aan het gezamenlijk optrekken van de wijkgemeenten zonder afbreuk te willen doen aan het eigene van elke wijkgemeente.

2.2 Identiteit van de Hervormde Gemeente

Gegeven de voorafgaande visie kenmerkt de identiteit van de Hervormde Gemeente zich daarin dat zij zich richt naar Schrift en belijdenis. De Schrift als het onfeilbare Woord van God en de belijdenis zoals die verwoord is in de drie algemene belijdenisgeschriften en de drie Formulieren van Enigheid en de catechismus van Geneve.

De gemeente noemt zich hervormd gereformeerd. Daarmee wordt aangegeven dat bij de opbouw van het kerkelijk leven en de positiebepaling in de maatschappij het Woord van God volstrekt gezaghebbend wordt geacht. Bijbelkritische relativering daarvan, met een beroep op eigentijdse inzichten en ontwikkelingen, wordt van de hand gewezen. De gemeente voelt zich verwant met de gereformeerde beweging in de Protestantse Kerk in Nederland. De verschillende flanken die in deze gereformeerde beweging aanwezig zijn, zijn ook in de plaatselijke gemeente waarneembaar.



Nu wij als gemeente onze plaats hebben ingenomen binnen het geheel van de Protestantse Kerk in Nederland, verklaren wij ons verbonden te weten met de hierboven genoemde belijdenissen. Met Gods hulp zullen wij weerspreken en weren al wat met dit belijden in strijd is. Om daaraan bij de inrichting van het leven der gemeente gestalte te kunnen geven spreken wij uit dat:

- De gemeente de aanduiding Hervormde Gemeente blijft dragen;
- De verkiezing van een predikant door de kerkenraad geschiedt;
- De Heilige Doop voor de kleine kinderen van de gemeente door hun ouders dient te worden begeerd en de doopvragen door henzelf te worden beantwoord;
- Alleen belijdende leden van de gemeente toegang hebben tot het Heilig Avondmaal;
- Alleen mannelijke belijdende leden van de gemeente verkozen kunnen worden tot ambtsdrager en alleen belijdende leden van de gemeente aan de verkiezing van ambtsdragers mogen deelnemen;
- Alleen het huwelijk tussen man en vrouw in een kerkdienst wordt ingezegend. Andere levensverbintenissen dan dit huwelijk worden niet gezegend of geregistreerd;
- Plaatselijke regelingen t.b.v. het leven en werken van de gemeente worden, in overleg met de wijkkerkenraden, vastgesteld in overeenstemming met de traditie en identiteit van de gemeente.

De wijkkerkenraden en de Algemene Kerkenraad hebben de preambule, behorend bij het convenant van Alblasserdam, onderschreven.

2.3 Kaders voor het christelijk leven en samenleven

Visie

- De identiteit van onze hervormde gemeente uit zich in de verantwoordelijkheid voor een heilig leven en samenleven naar de wil van God.
- Daartoe is de gemeente als geheel en in haar leden geroepen, zoals Petrus schrijft: Maar gelijk Hij, Die u geroepen heeft, heilig is, zo wordt ook gij zelf heilig in al uw wandel (1 Petr. 1: 15) daarbij verwijzend naar het woord van de Here zelf: Zijt heilig, want Ik ben heilig. (Lev. 11:44; 19:2; 20:7)
- De wil van God vinden wij verwoord in de Tien Geboden, die wij hebben ontvangen om met een dankbaar leven voor Gods aangezicht te kunnen leven.
- Christus heeft al Gods geboden vervuld. Hij heeft in het gebod om God en de naaste lief te hebben voor ons al de geboden samengevat. Geconcretiseerd vinden we dat verwoord in de bergrede

Roeping

- In prediking, pastoraat, diaconaat, catechese en kringwerk wordt de gemeente onderwezen en toegerust tot dit heilig leven en samenleven naar al de geboden van God.
- In opzicht en tucht wordt de gemeente door de kerkenraden bewaard bij het heilig houden van de eredienst en het leven van de gemeente en haar leden.
- In getuigenis en dienst geeft de gemeente gestalte aan haar roeping om overheid en samenleving Gods liefde bekend te maken en op te roepen tot het doen van recht en gerechtigheid.

Concretisering

In de toepassing van visie en roeping op het leven van de gemeente nemen we als uitgangspunt de tien geboden. De Algemene Kerkenraad en de wijkkerkenraden hanteren voor een totaal beleid en voor incidentele gevallen daarbij de volgende concretisering:

1 De drie-enige God alleen eren wij als God

Onderwijs en toerusting m.b.t.:	God, soevereiniteit van God, afgoden, gesprek godsdiensten
Opzicht en tucht over:	dwaalleer en dienen van afgoden
Getuigenis en dienst:	God is God van hemel en aarde, ontmaskering van de (occulte) machten



2 Wij buigen niet voor afgodsbeelden

Onderwijs en toerusting m.b.t.: God als afgod (karikatuur), maken en eren van beelden en ideeën
Opzicht en tucht over: beeldendienst
Getuigenis en dienst: verering van mensen en zaken als goden

3 Gods Naam houden wij hoog

Onderwijs en toerusting m.b.t.: gebruik en misbruik van Gods naam; ontwikkeling van de taal.
Opzicht en tucht over: misbruik van Gods naam en Woord, verruwing van de taal.
Getuigenis en dienst: gesprek over vrijheid van meningsuiting, discriminatie, getuigenis van Gods naam in de wereld

4 Gods dag is heilig

Onderwijs en toerusting m.b.t.: heiliging van Gods dag en bevordering van de rust van de zondag
Opzicht en tucht over: onderhouden van de eredienst, ontheiliging van de zondag
Getuigenis en dienst: 24 uur economie, christelijke handreiking (zorg/ barmhartigheid)

5 Eerbied voor ouders en gezagsdragers

Onderwijs en toerusting m.b.t.: ouderschap en gezag, gezinsvorming, opvoeding en gezin, gesprek tussen de generaties, gezagsstructuren in kerk en maatschappij
Opzicht en tucht over: ondermijning van het gezag, bescherming kinderen en ouders
Getuigenis en dienst: gezin als basis voor structuur in de samenleving, zorgzame samenleving

6 Eerbied voor het leven

Onderwijs en toerusting m.b.t.: bron en waarde van het leven, gezondheid, levensbegin en levenseinde, recht en onrecht, toekomstverwachting, begraven of cremieren.
Opzicht en tucht over: omgaan met eigen leven en leven van anderen, vormen van verslaving, recht op leven in conceptie en in stervensfase
Getuigenis en dienst: onvoorwaardelijke keuze voor waarde van het leven, gastvrijheid en integratie, milieu, oorlog en vrede

7 Samenleven als man en vrouw

Onderwijs en toerusting m.b.t.: huwelijksvoorbereiding, huwelijkstrouw, seksualiteit (o.a. homofilie), alleengaanden, alternatieve relaties, plaats van man en vrouw.
Opzicht en tucht over: huwelijk, overspel, echtbreuk, homo- en bisexualiteit, homofilie
Getuigenis en dienst: huwelijk en alternatieve relatiepatronen.

8 Goed rentmeesterschap

Onderwijs en toerusting m.b.t.: verantwoord omgaan met bezit en de schepping, bevordering van de economie van het genoeg, beoefening van barmhartigheid.
Opzicht en tucht over: gierigheid en verkwisting, recht en onrecht in beloning en arbeidsverhoudingen.
Getuigenis en dienst: arbeidsethos, armoede en rijkdom, milieu

9 Ons ja is ja, ons nee is nee

Onderwijs en toerusting m.b.t.: de waarde van ons spreken, roddel en achterklap, goed getuigenis over de naaste
Opzicht en tucht over: onbetrouwbaarheid over getuigenis in woord en geschrift.
Getuigenis en dienst: waarden en normen in woorden en daden.

10 Genoeg aan wat ons is geschonken

Onderwijs en toerusting m.b.t.: liefde tot de naaste, voor wie zijn wij naasten, tevredenheid m.b.t. geld, goed, gaven en talenten.
Opzicht en tucht over: moedwillig vervreemden van eigendommen van de naaste.
Getuigenis en dienst: rechtvaardige samenleving.



Relatievormen en het Heilig Avondmaal

Ten aanzien van het deelnemen aan het Heilig Avondmaal door personen die een andere relatievorm onderhouden dan het door God ingestelde huwelijk houdt de kerkenraad zich aan het volgende beleid:

Naast het afwijzen van alternatieve heterofiele relatievormen wijzen wij op grond van het Bijbels getuigenis de mogelijkheid om homoseksuele praxis als legitiem te aanvaarden af. Zowel het Oude als het Nieuwe Testament spreekt expliciet in afwijzende zin over homoseksuele handelingen.

Aangezien de kerkenraad het gezag van de Schrift serieus neemt, zal zij er niet omheen kunnen en willen om de homoseksuele praxis te verwerpen, omdat dit gedrag niet in overeenstemming is met de gehoorzaamheid aan Gods wil zoals deze in de Schriften is geopenbaard.

Daar vanuit de opdracht van Christus de homoseksuele medemens in christelijke liefde benaderd dient te worden, zal in oprechte bewogenheid en verbondenheid met de betrokkene(n) gezocht moeten worden naar een weg van bekering en vernieuwing. Zolang er geen sprake is van bekering van de seksuele praxis, zal, hoe moeilijk en pijnlijk het is - zowel voor de betrokkene(n) als voor de kerkenraad - toch overgegaan moeten worden tot het weren van hen die heteroseksuele omgang hebben buiten het huwelijk en van praktiserende homoseksuelen van de avondmaalstafel.

Dat we onze houding met name ten opzichte van alternatieve relatievormen weergeven en niet met betrekking tot andere openbare zonden heeft te maken met het feit dat de nieuwe kerkorde ons de mogelijkheid ontzegt om hen die deze relatievormen onderhouden te weren van de tafel. Wij beroepen ons hierbij echter op de preambule behorend bij het convenant van Alblasterdam.

Het bovengenoemde beleid ten aanzien van buitenhuwelijkse seksualiteit en homoseksualiteit en Heilig Avondmaal heeft ook betrekking op de Heilige Doop bij andere relatievormen. De kerkenraad handelt hiermee in voorzichtigheid en met pastorale bewogenheid, maar neemt het gezag van de Heilige Schrift als norm.



3 Beleidssamenvatting

3.1 Algemeen

De afgelopen jaren mogen we met dankbaarheid terug zien, dat telkens de kerkenraden en predikanten bovenstaande visie en identiteit in de gemeente mochten uitdragen. We zijn dankbaar dat elke zondag het Evangelie mag klinken in onze kerken en dat ook de sacramenten bediend mogen worden. Zo wordt onze gemeente gebouwd als levend lichaam en mocht ook de eenheid van de gehele gemeente worden bewaard.

Ook de komende vijf jaar willen we onze roeping om de gemeente te laten groeien in geloof en aantal onderstrepen. Echter de afgelopen jaren bespeuren we, als we kijken naar de feiten, een verdergaande getalsmatige afname. We willen ons niet bij deze ontwikkeling neerleggen, maar dienen wel een verantwoordelijk beleid te blijven voeren. Hieronder geven we weer hoe het kerkbezoek en het aantal pastorale eenheden zich ontwikkeld.

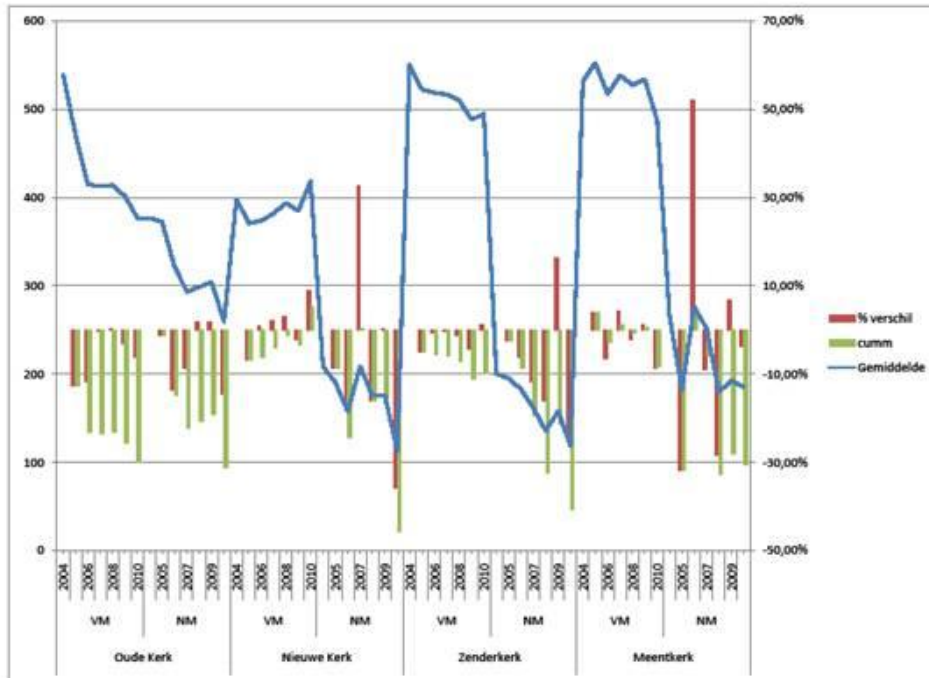
Tabel. Overzicht van de bezettingsgraad in de verschillende kerken t.o.v. het kerkbezoek in 2010

	Maximaal aantal Zitplaatsen	Kerkbezoek			
		Morgen	Bezettingsgraad	Middag/ Avond	Bezettingsgraad
Oude Kerk	1170	377	32%	259	22%
Nieuwe Kerk	700	418	60%	113	16%
Zenderkerk	725	494	68%	118	16%
Meentkerk	650	487	75%	185	28%
Totaal	3575	1778	50%	675	19%

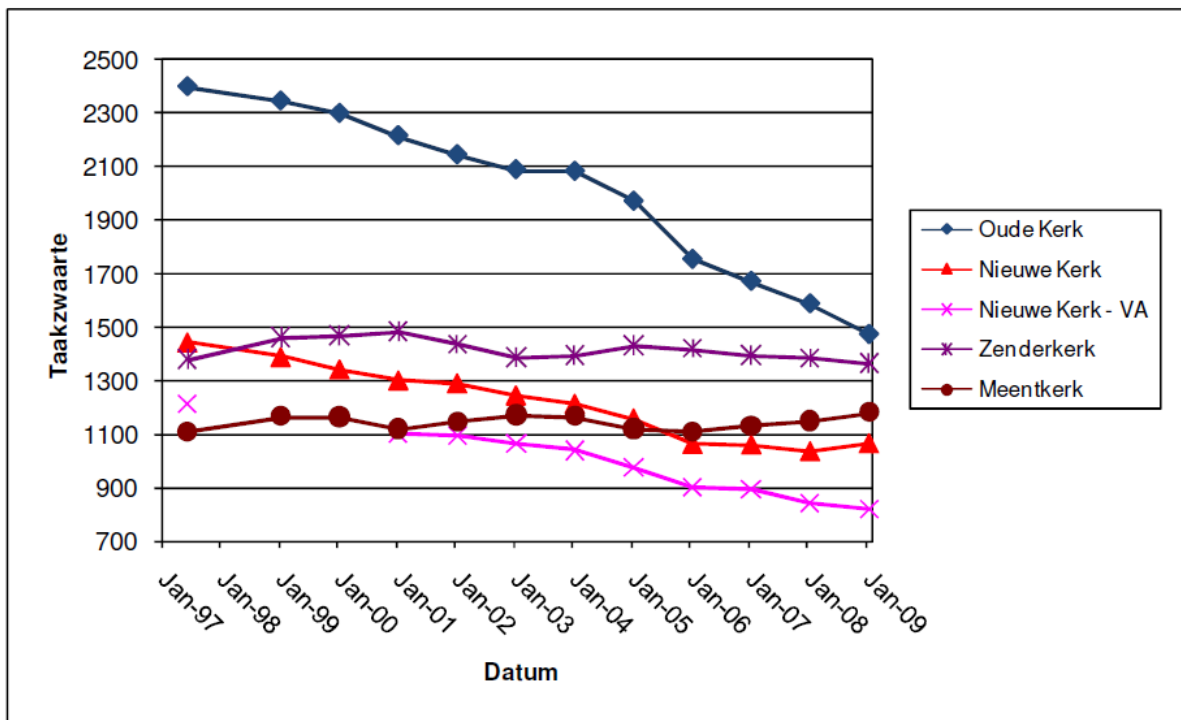
Verdere details over de tellingen van het kerkbezoeken worden in het volgende overzicht weergegeven.

Kerkerk	Datum	Waarden		Dagdeel				Eindtotaal Gemiddelde	Eindtotaal % verschil	Eindtotaal cumm
		Gemiddelde		% verschil		cumm				
		VM	NM	VM	NM	VM	NM			
Oude Kerk	2004	539	377					458		
	2005	470	372	-12,70%	-1,23%	-12,70%	-1,23%	421	-7,98%	-7,98%
	2006	414	321	-11,91%	-13,64%	-23,10%	-14,71%	371	-11,82%	-18,86%
	2007	413	293	-0,36%	-8,80%	-23,37%	-22,21%	353	-4,97%	-22,90%
	2008	414	299	0,23%	1,91%	-23,20%	-20,73%	356	0,93%	-22,18%
	2009	401	304	-3,08%	1,79%	-25,57%	-19,31%	352	-1,04%	-22,99%
	2010	377	259	-6,10%	-14,69%	-30,10%	-31,16%	315	-10,68%	-31,21%
Totaal Oude Kerk		440	322					381		
Nieuwe Kerk	2004	398	208					303		
	2005	371	190	-6,91%	-8,55%	-6,91%	-8,55%	280	-7,47%	-7,47%
	2006	373	157	0,76%	-17,27%	-6,20%	-24,34%	271	-3,33%	-10,56%
	2007	381	209	2,13%	32,49%	-4,20%	0,24%	299	10,32%	-1,32%
	2008	393	175	3,17%	-16,15%	-1,17%	-15,95%	284	-4,99%	-6,24%
	2009	384	175	-2,29%	0,31%	-3,43%	-15,69%	280	-1,49%	-7,64%
	2010	418	113	8,80%	-35,70%	5,07%	-45,79%	266	-5,15%	-12,39%
Totaal Nieuwe Kerk		389	175					283		
Zenderkerk	2004	549	200					375		
	2005	522	195	-5,02%	-2,65%	-5,02%	-2,65%	358	-4,39%	-4,39%
	2006	518	183	-0,66%	-6,36%	-5,65%	-8,84%	358	0,02%	-4,37%
	2007	516	161	-0,40%	-11,73%	-6,03%	-19,53%	339	-5,51%	-9,64%
	2008	510	136	-1,22%	-15,93%	-7,17%	-32,35%	332	-2,08%	-11,52%
	2009	488	158	-4,31%	16,36%	-11,18%	-21,28%	332	-0,04%	-11,56%
	2010	494	118	1,25%	-24,89%	-10,07%	-40,87%	339	2,38%	-9,45%
Totaal Zenderkerk		514	166					348		
Meentkerk	2004	531	267					399		
	2005	552	182	3,88%	-31,92%	3,88%	-31,92%	367	-8,08%	-8,08%
	2006	517	276	-6,39%	51,93%	-2,75%	3,44%	396	8,05%	-0,68%
	2007	538	251	4,15%	-9,06%	1,28%	-5,93%	395	-0,45%	-1,13%
	2008	527	180	-2,08%	-28,37%	-0,82%	-32,62%	353	-10,44%	-11,45%
	2009	534	192	1,26%	6,88%	0,43%	-27,98%	371	4,99%	-7,03%
	2010	487	185	-8,81%	-3,61%	-8,42%	-30,58%	329	-11,23%	-17,47%
Totaal Meentkerk		526	219					373		
Eindtotaal		469	216					344		

Figuur: Overzicht kerkbezoek tellingen over 2004-2010



Figuur: 2010 - kerkbezoek - Totaal tellingen grafiek



Figuur: Overzicht van de taakzwaarte van de wijken.



Op basis van de opgestelde aanvullende beleidsnotitie uit april 2006, genaamd ‘Samen bouwen en bewaren met het oog op de Toekomst’ zijn er stappen gezet naar een toekomstige inrichting van onze hervormde gemeente. Dit beleid kenmerkt zich doordat we meer hebben geïnvesteerd in mensen dan in gebouwen. Dit heeft als doel dat onze getuigende roeping zolang en veel mogelijk mag klinken en we de kudde bij elkaar houden.

Uitwerkingen van dit beleid zijn tot nog toe:

- Het samenvoegen van de wijkkerkenraden OKW en OKO en daarbij ook het samengaan van wijkkerkenraden en het verminderen van de wijken van vijf naar vier.
- Het op andere wijze invulling geven aan de functie van gebouwen, waaronder het Plan Pastorie Oude Kerk. Vanuit een onderhouds- en functie-perspectief is ook een verandering van de locatie van de pastorieën van de Zenderkerk en Meentkerk een feit geworden.

Met de vrijgekomen middelen kon worden geïnvesteerd in:

- Missionair werk door continuering van de missionair werker.
- Ouderen door het inzetten van een ouderenpastor voor Voor Anker voor 3 dagen per week.
- Onze jeugd door het inzetten van jongerenwerker.
- Centrale bezinning en toerusting door het inzetten van een bovenwijkse predikant met bijzondere opdracht Gemeenteopbouw.
- Crisis- en rouwpastoraat door incidentele ondersteuning van wijken en wijkpredikanten door pastoraal werkers in deeltijd.

Aan het begin van de nieuwe beleidsperiode dienen er opnieuw een aantal zeer belangrijke beleidskeuzes te worden gemaakt op een aantal relevante terreinen voor het handhaven van een gezonde gemeente. We zullen hieronder de belangrijkste beleidskeuzes aanstippen. Op dit moment loopt er een aanvullend beleids/bezinningsproces in de Algemene Kerkenraad en de Kerkrentmeesters om op deze terreinen keuzes en richting te geven binnen verantwoorde financiële kaders. De besluiten zijn echter niet genomen, waardoor deze keuzes niet kunnen worden verwerkt in dit beleidsplan. Hiervoor zal er een aparte beleidsnotitie worden opgesteld.

Belangrijke keuzes die de komende beleidsperiode gemaakt dienen te worden zijn:

- Bezinning en analyse over het gemeente zijn 2010-2015 om te onderzoeken of er een weg is, die tegenwicht kan bieden aan de getalsmatige daling in onze gemeente.
- Behouden of uitbouwen van het missionair werk door continuering van de missionair werker,
- Behouden of uitbouwen van het ouderenwerk door het verbreden van het ouderenpastoraat naast Voor Anker ook voor andere tehuizen c.q. ouderen in de wijken.
- Verder investeren in onze jeugd door het verlengen van de inzet van een betaalde jongerenwerker of het verminderen van de financiële belasting door geheel of gedeeltelijk inzet van vrijwilligers.
- Continuering van de centrale bezinning en toerusting door het inzetten van een bovenwijkse predikant met bijzondere opdracht Gemeenteopbouw in deeltijd of dit op een andere wijze invullen.
- Crisis- en rouwpastoraat structureel meer aandacht en tijd geven i.p.v. incidentele ondersteuning van wijken en wijkpredikanten door structurele inzet van pastoraal werkers in deeltijd.
- Verdere bezinning op het gebouwenbestand wordt helaas steeds relevanter. De reden hiertoe is de bezetting van de Zondagse diensten en de staat van onderhoud van de gebouwen in het bijzonder betreft dit de Zenderkerk. In de komende beleidsperiode dient een afweging in deze te worden gemaakt. De pastorieën, het kerkelijk centrum 't Visnet en het aantal wijkgemeenten zullen ook hierbij worden betrokken.

In de volgende paragrafen worden per terrein de beleidsuitgangspunten en aanbevelingen beschreven.



3.2 Eredienst

3.2.1 Inleiding

In de Hervormde Gemeente Huizen staat de inhoud van de boodschap centraal. De Heere God heeft namelijk ons Zijn Woord gegeven. Dat is het best denkbare. Het Woord van God werkt altijd, omdat de Heilige Geest er Zijn werk mee doet. Het Evangelie van het lijden en sterven en van de opstanding van de Heere Jezus Christus is een krachtig Evangelie.

De vorm van de eredienst is echter niet onbelangrijk. De kerkdienst is een dienst van de hele gemeente, waarin jong en oud samenkomen voor Gods aangezicht om Zijn Woord te horen en Zijn Naam aan te roepen. Het is daarom belangrijk om in het gesprek over allerlei vormen in de gemeente niet een bepaalde invalshoek tot de enig mogelijke te verheffen.

Het veranderen van de vormgeving van de dienst wordt zeer verschillend ervaren. Voor de één wordt er veel te veel veranderd, in vergelijking met vroeger; de ander vindt het goed; weer anderen hebben er moeite mee omdat ze er onvoldoende uitdaging in vinden en daarom hun gedachten er niet bij kunnen houden.

3.2.2 Algemeen geldende beleidsuitgangspunten

Voor de komende periode zijn de volgende beleidsuitgangspunten van belang:

- De prediking mag in de christelijke gemeente niet opgegeven worden en is voor de opbouw van de gemeente van levensbelang.
- De inhoud blijft centraal staan en gaat boven de vormgeving. De vormgeving moet altijd kritisch worden beoordeeld op de gevolgen voor de inhoud van de boodschap en de manier waarop die overkomt.
- De voortgang van de woordverkondiging heeft meer belang dan het bezit in 'Kerkelijke Gebouwen'.
- Voor het blijven uitstralen van de eenheid in onze gemeente is het van belang dat wijzigingen zo breed mogelijk worden doorgevoerd in alle wijken, waarbij er ruimte blijft voor accenten in de eredienst van de eigen wijkgemeente.

3.2.3 Beleidsaanbevelingen/voorstellen

Hieronder wordt een uiteenzetting gedaan van de belangrijkste beleidsaanbevelingen.

Liturgie

Invoering herziene Statenvertaling

Er is positief gereageerd op de invoering van de herziene Statenvertaling, welke als primaire vertaling zal worden gebruikt per 1 januari 2011.

Inzetten van andere visuele middelen (whiteboard, beamer, voorbeelden)

Het horen van het Woord van de prediking blijft het belangrijkste. Echter veel mensen zijn steeds meer visueel ingesteld gezien de beeldcultuur waarin we leven. Om de prediking zowel bij ouderen, maar ook bij jongeren nog beter te laten doorwerken en inprenten, kan het gebruik van extra visuele middelen een goede aanvulling zijn bij het onthouden van het Woord. Het is goed als de wijkpredikant en kerkenraad zich hierop bezint en bepaalt hoe hiermee om te gaan.



Bijzondere diensten

Bijzondere diensten/Heilig Avondmaal

Er zijn nog steeds veel gemeenteleden die tijdens de viering van het Heilig Avondmaal niet naar de kerk komen. Behalve de blijvende aandacht van de predikant in de prediking tijdens de voorbereidingsdienst als ook het gesprek van de ouderlingen bij het huisbezoek, zijn hier geen extra aanbevelingen.

Blokdiensten

Het structureel organiseren van zo'n 2 keer per jaar wijkgebonden blokdiensten van ca. 3 zondagen. Dergelijke samenhangende diensten worden als zeer verrijkend ervaren en worden goed bezocht. Er zal moeten bekeken worden op welke wijze het rooster, de inhoud van dergelijke blokdiensten structureel zou kunnen gaan plaatsvinden.

Bezinning eredienst

Bezetting eredienst en bezinning op de invulling van de zondag

Het is een blijvend aandachtspunt in onze gemeente dat de bezetting van de middagdienst terugloopt.. Het komen naar de eredienst en met name de 2^e dienst heeft sterk te maken met de invulling van de gehele zondag. Een dergelijke terugloop speelt niet alleen in Huizen, maar is ook landelijk waarneembaar. In andere gemeenten worden diverse zaken gedaan om kerkbezoek m.n. in de middagdienst te stimuleren. Dit varieert van meer interactie in diensten, 2-in-1 diensten (1 dienst, maar dan langer), ontmoetingsdiensten, e.d. In sommige gemeenten is de 2^e dienst afgeschaft. De CBC zal de verschillende mogelijkheden onderzoeken en daarbij de AK en wijkkerkenraden adviseren. Tevens zal daarbij aandacht zijn of het wenselijk is om de middagdienst in één van de kerken te combineren.

Nr.	Omschrijving	Wie	Wanneer	Prioriteit
1	Liturgie / Ondersteuning prediking met visuele middelen	Wijkpredikant / wijkkerkenraad	Middellange termijn	Middel
2	Bijzonder diensten / Het structureel organiseren van zo'n 2 keer per jaar wijkgebonden blokdiensten van ca. 3 zondagen. Dergelijke samenhangende diensten worden als zeer verrijkend ervaren en worden goed bezocht. Het organiseren van dergelijke blokdiensten gebeurt nu nog niet elk jaar.	CBC	Vanaf 2010	Middel
3	Bezinning invulling zondag m.n. gekeken naar de middagdienst. Onderzoek mogelijke opties en evt. samenvoeging diensten	Volgt	Eind 2009	Hoog

3.3 Pastoraat

3.3.1 Inleiding

Pastoraat

Pastoraat is de herderlijke zorg in de gemeente. Pastorale zorg betreft het heil van mensen Dit is breder dan enkel zielszorg, het is ook de zorg van de herder voor zijn volk. Het doel van pastorale zorg is vernieuwing te ontvangen, te veranderen en de gemeenschap met Christus. In onze individualistische tijd is een verbond een belangrijk aspect, oog hebben voor het individu is steeds belangrijker geworden. Aan onze Zender hebben wij verantwoordelijkheid om te zorgen voor de ander. Wij werken voor de grote Pastor Christus Die zorg heeft voor elk individu, voor de enkeling.

Een mooi beeld van pastorale zorg vinden we in Jesaja 40 vers 11: 'Als een herder weidt Hij Zijn kudde, Zijn arm brengt de lammeren bijeen, Hij koestert ze, en zorgzaam leidt Hij de ooiën.'

Pastoraat en het ambt



Ambtsdragers hebben een bijzondere taak en verantwoordelijkheid bij pastoraal werk, maar in het ambt van alle gelovigen zijn daarnaast alle gemeenteleden geroepen naar elkaar om te zien en gemeenschap te betrachten. Pastoraat is essentieel in het gemeente-zijn tot opbouw en uitbreiding van Gods Koninkrijk. De predikanten doen veelal het bijzondere pastoraat. Hierbij kunnen we denken aan crisispastoraat, pastoraat aan (ernstig) zieken, rouwpastoraat, ouderenpastoraat en huwelijkspastoraat. Het andere ambtelijk pastoraat wordt onderscheiden in regulier huisbezoek en andere (specifieke) vormen van pastoraat, zoals sectiebezoek bij de gemeenteleden. Naast ambtelijk bezoek bestaan ook meerdere vormen van persoonlijk bezoekwerk.

Doel van pastoraat is het realiseren van:

- Dekkende kwaliteit en kwantiteit ten opzichte van de behoefte aan pastorale zorg
- Herkenbaarheid en acceptatie door de doelgroep van een pastoraal (mede)werker als aanspreekpunt
- Mede invulling geven aan de taak en de functie die de doelgroep zelf heeft of zou kunnen hebben binnen het geheel van de gemeente

Wanneer leidinggevend en bezoekers van de gemeenteleden beter inzicht verkrijgen in het geestelijk welzijn van de doelgroep en in de specifieke noden en behoeften van de doelgroep, kunnen zij hen (beter) helpen, bemoedigen en vertroosten.

Dit alles met het hoofddoel om gemeenteleden dichter tot Jezus Christus te brengen.

Uitgangspunten in het pastoraat

Hieronder noemen we een aantal belangrijke uitgangspunten bij het pastoraat:

In pastoraat kun je niet alles zeggen, is maatwerk nodig, rekening houden met de persoon.

- De liefde van Christus en innerlijke betrokkenheid van de pastoraal werker naar de ander is een vereiste om pastoraat te verrichten.
- Door jezelf open op te stellen naar de ander, te luisteren kan er een gesprek van hart tot hart ontstaan.
- Vanuit deze relatie mag er perspectief geboden worden en hoop gegeven worden vanuit de Bijbel.
- Vanuit die relatie kan en moet er soms ook aangesproken en geappelleerd worden. Het evangelie is niet vrijblijvend, wel confronterend.
- Nabijheid en distantie zijn in het pastorale gesprek nodig.

3.3.2 Algemeen geldende beleidsuitgangspunten

Om rekening te houden met de veranderende omgeving/maatschappij zullen we in het pastoraat in de komende periode onze richting moeten bepalen en een antwoord zien te bieden op:

- Individualisering en de consequenties hiervan. Het “lichaam van Christus” tegenover de steeds meer individualiserende samenleving.
- Het onder druk staande gezag van het ambt. Hoe kunnen we alles wat nodig is, blijven bespreken? Tevens: hoe kunnen we de toerusting van ambtsdragers aanpassen aan de huidige tijd en gewijzigde verhoudingen waardoor pastoraat complexer is geworden.
- Voldoende mensen vinden; Dienstbaarheid en werken voor de Kerk/Christus is minder vanzelfsprekend geworden.
- Adequaat inspelen op toenemende behoefte aan pastoraat; De structuur rondom het pastoraat en het pastorale bezoek dient te worden geëvalueerd.

3.3.3 Beleidsaanbevelingen/voorstellen

Toename pastorale vragen

Zowel een toename in geloofsvragen en probleemsituaties binnen de gemeente als de vergrijzing leidt tot extra taakbelasting van de wijkkerkenraden en de predikanten. Ouderen willen graag vaker bezoek van een predikant. Ook is er intensiever rouwpastoraat nodig. Helaas gaan ook huwelijks- en echtscheidingsproblematiek niet aan de kerk voorbij. Meer en meer is er langdurig en intensief huwelijks- en echtscheidingspastoraat nodig.



Ook ander crisispastoraat (ernstige ziektes, psychische problemen e.d.) door de predikanten neemt toe. De hectiek van het leven wordt steeds groter. Dit is bij een groeiend aantal gemeenteleden te merken. Deze ontwikkelingen betekenen een pastorale verzwaring.

Een specifieke ontwikkeling is het toenemende aantal ouderen dat met Alzheimer-ziekte wordt geconfronteerd. Hierdoor kunnen echtparen – vanwege noodzakelijke intensieve verzorging – niet langer samenleven. Dit vergt meer pastorale aandacht en tijd.

Beleidsaanbeveling is om de diverse wijkpredikanten i.p.v. tijdelijk, structureel te ondersteunen. De wijkpredikanten denken de komende beleidsperiode de volgende inzet nodig te hebben.

Huidige situatie			Nieuwe beleidsperiode		
Wijk	Structureel / Tijdelijk	Dagen per week	Structureel / Tijdelijk	Dagen per week / aantal jaren	Toelichting
Voor Anker	Structureel	3 dgn. p/w	Structureel	3 dgn. p/w	i.v.m. taakzwaarte ouderenpastoraat
Nieuwe Kerk	Geen	-	Geen	-	
Meentkerk	Geen	-	Geen	-	
Oude Kerk*	Tijdelijk	1,5 dg.	Structureel	2 dgn. p/w	i.v.m. taakzwaarte door samenvoeging (grote wijk) en ouderenpastoraat
Zenderkerk*	Tijdelijk	1 dg.	Structureel	1 dg. p/w	i.v.m. taakzwaarte grote wijk

*ondersteuning Oude- en Zenderkerk, niet conform eerder besluit, wordt medio 2011 besproken.

Bezoek op maat

Bij het ene gezin of gemeentelid is meer pastorale zorg nodig dan bij het andere. Wanneer men slechts eenmaal in de twee jaar op huisbezoek komt, is er de vraag of er dan voldoende relatie bestaat om met elkaar van hart tot hart over geloofszaken te spreken. Ook dient te worden onderzocht of ouderen frequenter bezocht kunnen / moeten worden.

Beleidsaanbeveling is om een werkgroep te starten die nader onderzoek uitvoert naar “Bezoek op maat”. Taak van de werkgroep zal zijn een antwoord te geven op de toenemende individualisering en de vraag op welke wijze we het huisbezoek nog meer diepte kunnen geven, wat de geloofsgroei van de gemeenteleden ten gunste komt.

De zorgvraag wordt steeds groter maar afspreken voor huisbezoek wordt moeilijker. Onderzoek zal moeten plaatsvinden of dit structurele ontwikkelingen zijn of dat dit voortkomt uit de wijksamenstelling.

Meerwaarde van het huisbezoek

Bereiken we in het huisbezoek de volgende zaken? Met elkaar van hart tot hart spreken over het functioneren van geloof, belangstelling tonen, dialoog (= van 2 kanten), perspectief bieden vanuit de Bijbel en ook appelleren en corrigeren wat niet goed is.

Onderzoek is nodig voor een antwoord op de vraag hoe het huisbezoek kan worden geactualiseerd en of verdere toerusting van de ambtsdragers wenselijk dan wel nodig is.

Beleidsaanbeveling is om een werkgroep te starten c.q. te combineren met de vorige werkgroep die nader onderzoek uitvoert naar verdere verdieping van het huisbezoek.

Van afhakers naar aanhakers

Om te voorkomen dat gemeenteleden afhaken, is een aantal initiatieven ontplooid waarvoor verdere uitwerking nodig is (van lijstjes tot melding in de kerkenraadsvergadering). Toch raken mensen regelmatig buiten beeld. Nodig is om binnen de wijk nog meer oog te hebben voor mogelijke afhakers en een manier te vinden dit te signaleren en hierop actie te ondernemen, zodat de afhakers weer aanhaken. Dit kan op verschillende manieren worden uitgevoerd, bijvoorbeeld door tijdens kerkdiensten alert te zijn op de aanwezigheid van leden die binnen de sectie wonen. Ook wordt regelmatig aandacht besteed aan de lijst ‘Wie missen we?’. Ook signalen



van bijvoorbeeld gemeenteleden maken dat we alert zijn op (mogelijke) afhakers. Waar mogelijk dient de sectieouderling de betrokkenen zelf te benaderen. Indien ambtsdragers niet (meer) welkom zijn en ook kerkgang er niet meer is, adres doorgeven aan de evangelisatiecommissie. Tijdens de maandelijkse kerkenraadsvergadering is het een signaleringspunt en kan worden besloten tot contact door de betrokken sectieouderling.

Beleidsaanbeveling is om met de diverse wijken meer inzicht in de omvang en de oorzaken van deze afhakers te leren kennen over de diverse wijken heen. Ook voor het structureren van het signaal en opvolging is behoefte aan beleid. Onder andere is van belang om afhakers via laagdrempelige bijeenkomsten weer bij de Kerk te betrekken. Door meer zicht op de afhakers en inzicht in de oorzaken kan er misschien ook betere opvolging gegeven worden om de afhakers weer terug te winnen. Ook hier zal dit binnen een werkgroep vervolg gegeven kunnen worden.

Inzet eigentijdse middelen

Er zijn tegenwoordig meer eigentijdse middelen, zoals internet, beschikbaar. De huidige toepassing en mogelijkheden bieden wellicht mogelijkheden om dit voor pastoraat optimaal in te zetten. Vervolg hierop moet worden uitgewerkt door een werkgroep.

Ouderenpastoraat

Door de toenemende vergrijzing in de gemeente wordt deze groep groter. Ook de problematiek van dementie en stervensbegeleiding is intensief en doet een groter beroep op de wijkpredikant en ouderlingen. Tevens is het beter om ouderen overdag te bezoeken. Zij willen het liefst een predikant op bezoek. Voorts is het voor ambtsdragers niet altijd mogelijk om overdag voldoende tijd vrij te maken om deze ouderen frequent te bezoeken.

Beleidsaanbeveling is om naast een geestelijk verzorger voor Voor Anker ook voor ouderenzorg in andere tehuizen en ouderen die nog zelfstandig wonen binnen de wijken een aparte ouderenpastor aan te trekken, die zich volledig op die doelgroep kan concentreren.

Jongerenpastoraat

Beleidsaanbeveling is om een werkgroep te starten met vertegenwoordiging vanuit de HJ, jeugdouderlingen en de jongerenwerker om verder uit te werken definities, op welke wijze de jeugd te contacten, op welke doelgroepen willen we ons richten en hoe kunnen we de jeugd zo goed mogelijk bereiken. Zou er ook niet meer tijd moeten worden gestoken in de niet kerkelijk meelevende jeugd en hoe hen te betrekken en te benaderen?

Gehandicaptenpastoraat

Het gehandicaptenpastoraat is gesplitst in thuiswonenden en mensen die in tehuizen verblijven. In sommige wijken wordt er regulier bezoek gebracht door de ouderlingen. Maar ook is er soms een aparte bezoekcommissie voor gehandicapten. Belangrijk is dat deze groep een andere benadering en op hen toegespitste problematiek bezoek ontvangt. Hier liggen nog diverse ontwikkelpunten van de wijken.

Beleidsaanbeveling is om een werkgroep te starten om duidelijk, meer eenduidig beleid te verkrijgen. Daarbij ware te betrekken de samenhang tussen de Diaconale Welzijns Commissie en de ouderlingen in de verschillende wijken, alsook de vraag of er voldoende specialistische kennis beschikbaar is of dat er speciale toerusting nodig is.

Pastorale ondersteuning bij rampen in burgerlijke gemeente

Hoewel er nu geregeld is dat kerkgebouwen dienst kunnen doen i.g.v. rampen voor de opvang van mensen in overleg met de lokale gemeente, is het ook wel belangrijk hoe om te gaan met pastoraat in situaties van rampen of andere gebeurtenissen, die veel impact (kunnen) hebben binnen de plaatselijke gemeente.



Beleidsaanbeveling is dat de CBC hierover met de pastorale ouderlingen, predikanten en kerkrentmeesters zal overleggen om tot een centraal beleid ter zake te komen.

3.3.3.1 Overzicht actiepunten Pastoraat

Nr.	Omschrijving	Wie	Wanneer	Prioriteit
1	Goedkeuring extra inzet structurele pastorale werkers	AK	Beleidsperiode 2010	Hoog
2	Onderzoek en uitwerking van (Huis)bezoek op maat	Werkgroep afv. wijkouderlingen / CBC	Gedurende beleidsperiode	Middel
3	Onderzoek en uitwerking Meerwaarde in het huisbezoek	Werkgroep afv. wijkouderlingen / CBC	2010 – 2012	Middel
4	Onderzoek van afhakers naar aanhakers	Werkgroep afv. wijkouderlingen / CBC	2010 – 2012	Hoog
5	Inzet eigentijdse middelen bij het pastoraat	Werkgroep afv. wijkouderlingen / CBC		Laag
6	Inzet extra ouderenpastor voor ouderen	AK	2011-2015	Hoog
7	Verdere invulling jongerenpastoraat binnen de wijken	Wijkouderlingen, HJ, Jongerenwerker	2011-2015	Middel
8	Pastorale ondersteuning bij rampen	CBC / Ouderlingen / kerkrentmeesters	2014	Laag

3.4 Gemeenteopbouw

3.4.1 Inleiding

Als Hervormde Gemeente te Huizen besteden wij extra aandacht aan de vragen en zorgen die zijn opgeroepen door het voortgaande secularisatieproces, de vervreemding van veel jongeren en ouderen van geloof en kerk en de vervaging van de eigen kerkelijk identiteit. Bij deze extra aandacht gaat het om onderwerpen die relevant zijn voor gemeente-zijn in de context van de geschiedenis. Hierbij staan we in de traditie die door de Reformatie gestempeld is. In het hier en nu willen wij putten uit de rijkdom van deze traditie, om van hieruit met verwachting toe te leven naar de jongste dag. De bron van deze rijkdom is het Woord van God. Dit Woord is de schat van de kerk waaruit wij mogen leven.

3.4.2 Doelstelling

In het bovenwijkse werk wordt als doel gesteld:

- dat er bij jongeren en ouderen een hechtere band met het Woord ontstaat, met het oog op geloofsverdieping en weerbaarheid ten aanzien van de geesten van deze tijd;
- dat jongeren en ouderen komen tot een grotere toewijding aan Christus in een leven van navolging;
- het geven van een duidelijker profiel van de eigen gemeente als vrucht van het bieden van zicht op de eigen geestelijke wortels (actualisering van de traditie);
- het groeien van het besef van de betekenis van de heilsgeschiedenis (verleden, heden en toekomst);
- een grotere betrokkenheid van jongeren en ouderen bij het gemeente-zijn met het oog op het functioneren van de gemeente als lichaam van Christus;
- meer bewustwording van de roeping om als gemeente diaconaal en missionair present te zijn in de wereld.



3.4.3 Identiteit

Wij vinden het van belang om onze identiteit nader aan de orde te stellen en te verhelderen. Wij hebben onze wortels in de Reformatie.

In de tijd van de Reformatie was de roep: *ad fontes!* Dat is: terug naar de bron. De reformatoren bedoelden met de bron: het Woord van God. Dus: terug naar het Woord van God.

Gedurende de Middeleeuwen werd het gezag van de Rooms-katholieke Kerk hoger gewaardeerd dan het gezag van het Woord. Hierdoor waren er allerlei ontsporingen in de leer en misstanden in de levenspraktijk van geestelijken en leken ontstaan. Doordat als vrucht van '*ad fontes*' het Woord weer een centrale plaats kreeg, kwam er een geweldige vernieuwingsbeweging op gang die het kerkelijk leven, het geloofsleven en ook de Europese cultuur diepgaand heeft beïnvloed.

Ook vandaag zeggen wij: *ad fontes!* De kennis van het Woord van God is de laatste decennia sterk afgenomen. Hierdoor is bij jongeren en ouderen een grotere vatbaarheid en kwetsbaarheid voor de tijdgeest en voor allerlei on-bijbelse en ongezone geestelijke invloeden ontstaan.

Als er wordt gesproken van extra aandacht aan vragen en zorgen van nu, dan wordt ook hiermee de noodzaak van '*ad fontes*' onderstreept.

3.4.4 Beleidsaanbevelingen

3.4.4.1 Bezinning

Bezinning is een centraal element in het bovenwijkse werk. Naast bezinning door middel van literatuurstudie krijgt deze bezinning vorm door gesprekken binnen de structurele verbanden die er zijn ter ondersteuning van het werk van de bovenwijkse predikant. De bezinning wordt voortgezet.

Verder zal aandacht gegeven worden aan:

1. Dienstbaarheid van de kerk aan de samenleving

Het diaconale en missionaire aspect van het bovenwijkse werk heeft nog niet zoveel concrete aandacht gekregen. Het is het voornemen om de bezinning hierop te gaan beginnen.

2. Gemeente-zijn in gereformeerde zin

In de komende periode zal bezinning plaatshebben op:

- a) de vraag hoe de gemeenschap in de gemeente bevorderd kan worden, aan de hand van de uitspraak 'Wie God als Vader heeft, heeft de kerk als moeder' en van de begrippen 'liefde' en 'zorg' (uit de nota 'Het verlangen van de Geest')
- b) de vraag hoe de gaven in de gemeente meer en beter tot hun recht kunnen komen
- d) de vraag of het zinvol is om een eenvoudige brochure te schrijven over wat gereformeerd is (met een handreiking voor bespreking), met het oog op het bieden van zicht op de wortels van onze traditie en de verheldering van het profiel van onze gemeente.
- e) de vraag of het zinvol is om een eenvoudige brochure (een uitgebreide flyer) te schrijven voor de jongeren van onze gemeente over de betekenis van de doop ('Jij bent gedoopt!').

3. Middagdienst

De betrokkenheid bij de zondagse middagdienst is in alle wijkgemeenten mager en een punt van zorg. Bezinning hierop zal plaatsvinden in het kader van de zondagsviering.

4. Verbondsvernieuwing

Een bezinning plaatsvinden op de mogelijkheid diensten van verbondsvernieuwing te houden, waarin gemeenteleden die geestelijk ontspoord zijn of die de eerste liefde hebben verlaten, de gelegenheid krijgen om – in aanwezigheid van vele getuigen – een nieuw begin te maken door zich opnieuw aan de Here toe te wijden.

5. Bezinning op kerk-zijn in de toekomst



Rekening houdend met de seculariserende ontwikkelingen in kerk en samenleving zal een fundamentele bezinning plaatsvinden op kerk-zijn in anno 2010-2020.

N.B. Het bezinningstraject en het tijdpad worden in overleg met de algemene kerkenraad vastgesteld.

3.4.4.2 Toerusting

Op het terrein van de toerusting zullen de volgende activiteiten plaatsvinden:

1. Kernzaken

De bijeenkomsten op vrijdagavond zullen voorlopig worden voortgezet. Bij het afronden van een thema zal steeds worden geëvalueerd en besloten of deze bijeenkomsten wel of niet worden voortgezet.

2. Ambtsdragers

Voor ambtsdragers zullen drie keer per jaar toerustingsavonden gehouden. Daarnaast wordt eens in de twee jaar een korte cursus gegeven voor nieuwe ambtsdragers.

3. Psychopastorale avonden

Deze avonden zullen in het vervolg worden georganiseerd als vanuit de gemeente signalen worden gegeven dat het goed is een bepaald onderwerp aan de orde te stellen.

4. Geloofsopvoeding

a. Cursus

Periodiek wordt een cursus gegeven waarin zowel theoretische als praktische onderwerpen aan de orde komen.

b. Brochure

Er zal een brochure worden geschreven over de geloofsopvoeding aan tieners.

c. Doopouders

De gedachte leeft om de doopouders van de laatste tien jaar bijeen te brengen om te peilen of en hoe hun een handreiking met het oog op de opvoeding kan worden geboden.

d. Themavonden

Af en toe zullen er naar aanleiding van actuele thema's avonden worden georganiseerd voor ouders.

5. Cursus huwelijksvoorbereiding

Afhankelijk van het aantal belangstellenden zal eens in de twee jaar een cursus huwelijksvoorbereiding gegeven worden.

6. Enquête belijdende leden

Onder degenen die in de periode 2000-2009 belijdenis van het geloof hebben afgelegd, zal een enquête worden gehouden. Deze enquête zal in de eerste helft van 2010 worden voorbereid en uitgevoerd. Het doel is: nagaan hoe de betrokkenheid van deze gemeenteleden bij geloof en kerk kan worden bevestigd of versterkt.

7. Verpleegkundigen en verzorgenden

Periodiek worden platformavonden gehouden voor allen die in de zorg werkzaam zijn om hen te helpen in de bezinning rond medisch-ethische thema's.

8. Voorgezette catechese

Of er voortgezette catechese wordt gegeven, wordt per seizoen in overleg met het ministerie van predikanten vastgesteld.

9. Intergeneratieve gesprekken en het geloofsgesprek

De wijkkerkenraden zullen gestimuleerd worden deze gesprekken ook in de wijkgemeenten te houden.



10. Calvijkring

De kring die in het kader van '500 jaar Calvijn' is ontstaan, zal worden opgeheven als het boek dat wordt besproken helemaal is behandeld.

3.5 Zending en Evangelisatie

3.5.1 Inleiding

Hieronder wordt een uiteenzetting gegeven van de beleidsaanbevelingen van de HEZC voor de komende beleidsperiode. Deze zijn gebaseerd op de algemene beleidsdoelstellingen van de HEZC en een analyse van de huidige situatie.

3.5.2 Algemene beleidsdoelstellingen HEZC

God de Vader heeft Zijn Zoon naar deze wereld gezonden om mensen te redden van hun verlorenheid en hun door het geloof te laten delen in het heil als vrucht van het werk van de Heilige Geest. Aan Zijn gemeente heeft Hij de opdracht gegeven om deze boodschap door te geven en mensen op te roepen tot geloof en bekering. Van hieruit ziet de Hervormde Evangelisatie- en Zendingscommissie (HEZC) het als haar missie om, in overleg en samenwerking met anderen, de gemeente bewust te maken van de ontferming van God en de door God aan haar opgedragen missionaire taak. Tevens ondersteunt en realiseert zij missionaire activiteiten die ertoe bijdragen dat mensen gehoor geven aan het Evangelie en in overgave aan God komen tot navolging van de Heere Jezus Christus.

Deze doelstelling willen we bereiken door het formuleren van drie kerntaken:

- Bevorderen van het bewustzijn van de missionaire roeping van de gemeente
- Toerusten en begeleiden van medewerkers en gemeenteleden
- Verrichten van missionaire werkzaamheden, zowel pastoraal als diaconaal, onder mensen die van het Evangelie dreigen te vervreemden, vervreemd zijn of vreemd aan zijn

3.5.3 Beleidsaanbevelingen/voorstellen Zending en Evangelisatie

Hieronder wordt een uiteenzetting gedaan van de belangrijkste beleidsaanbevelingen.

Algemeen

Op veel punten wordt gestalte gegeven aan de taken van de HEZC. Echter dit gebeurt hoofdzakelijk binnen en door de werkgroepen van de HEZC. De HEZC versterkt het bezinnend karakter door de instelling van een beleidscommissie. Hierbij is oog voor zowel het binnenlands - als het buitenlands aspect van het missionair bezig zijn. Daarnaast wordt het ontbreken van goede bezinning op het staan in de gereformeerde traditie als een zwak punt beleefd.

Geen bezinning op actuele maatschappelijke ontwikkelingen als het onderscheid kunnen geven tussen het christelijk geloof en andere godsdiensten en geestelijke stromingen. Geen bezinning op het ontwikkelen van (kortlopende) activiteiten vanwege de tendens tot minder langdurige bindingen met activiteiten door gemeenteleden.

Bevorderen missionair bewustzijn

De HEZC geeft op veel punten gestalte aan de bevordering van de missionaire roeping. Binnen de HEZC is er weinig bezinning op het missionair gemeente-zijn en welke vormen en uitingen daar wel en niet bij passen voor een gemeente staande in de gereformeerde traditie. Bepaalde missionaire verantwoordelijkheden van de eigen wijk hebben er toe bijgedragen dat de wijkgemeente meer betrokken raakt. Het is van belang dat de HEZC ook de afzonderlijke activiteiten per wijk blijft volgen of deze activiteiten voldoende rekening houden en nodigend zijn voor de hele wijk.

Binnen de gemeente heerst een bepaalde verlegenheid – ook onkunde – om getuige in woord en daad te zijn. Dat heeft mede te maken met twijfels in eigen geloofsovertuiging. Daarnaast komt de wereld met haar complexe vragen en leeft de gemeente in een multiculturele en –religieuze samenleving. Zodat het vormgeven aan concrete activiteiten die antwoord geven op maatschappelijke nood niet eenvoudig is. Dat



vraagt om gerichte toerusting van kerkenraden met aandacht voor missionair gemeente zijn in een multiculturele en – religieuze samenleving.

De HEZC bezint zich nog onvoldoende op de inhoudelijke kant van de missionaire gemeente - die staat binnen de gereformeerde traditie - en op het organiseren van activiteiten die het missionaire gehalte van de gemeente (kunnen) versterken.

Toerusten en begeleiden van medewerkers en gemeenteleden

De toerusting van personen voor bepaalde taken wordt niet centraal georganiseerd. Een commissie Vorming & Toerusting zou hierin goede diensten kunnen bewijzen. Er zijn genoeg mogelijkheden voor gemeenteleden en medewerkers om zich te laten toerusten in de gemeente. Hier wordt echter maar beperkt gebruik van gemaakt. Onderzocht kan worden hoe de toerusting meer kan aansluiten bij de vraag van de gemeente en medewerkers.

Verrichten missionaire werkzaamheden

Er worden veel activiteiten georganiseerd met de inzet van veel mensen. Hierbij wordt nog weinig onderkend hoe de verschillende activiteiten te typeren zijn als bijvoorbeeld geloofsuitlegend/opbouwend, geloofsverkondigend en geloofsontmoeting met hun specifieke aard.

Publiciteit

Voor zowel binnenkerkelijke- als buitenkerkelijke publiciteit geldt dat de bestaande middelen worden benut. Kanttekening is wel dat de HEZC zich niet bezint en geen beleid geformuleerd heeft voor dit onderwerp.

Voor binnenkerkelijke publiciteit is het nodig dat de gemeente beter geïnformeerd wordt wat de commissies en werkgroepen doen en wat hun beperkingen zijn.

Overzicht beleidsaanbevelingen Zending en Evangelisatie

Nr.	Omschrijving	Wie	Wanneer	Prioriteit
	<i>Algemeen</i>			
1	Missionair gemeente zijn mede baseren op een visie op het gemeente-zijn.	HEZC	Lange termijn	
2	Versterken van de Bijbelse inhoudelijke bezinning op missionair gemeente-zijn binnen de gereformeerde traditie	HEZC	Lange termijn	
3	Bezinning op de betekenis van de toename van de groep ouderen in de gemeente en de afname van de groep jongeren binnen de gemeente voor het missionair gemeente-zijn	HEZC	Lange termijn	
4	Bezinning op de tendens tot minder langdurige binding aan activiteiten door gemeenteleden voor het missionair gemeente-zijn.	HEZC	Lange termijn	
5	Vanwege de aanwezigheid van een grote groep moslims in de Huizer gemeenschap wil de HEZC zich hierop bezinnen.	HEZC	Lange termijn	
6	Vanwege de constatering dat het voor nieuwgelovigen moeilijk is om de stap naar de kerkdienst te maken wil de HEZC zich verder hier op bezinnen.	HEZC	Lange termijn	
7	Bezinnen op de inhoudelijke kant van het missionaire gemeente en activiteiten organiseren die het missionaire gehalte van de gemeente kunnen versterken.	HEZC	Lange termijn	
8	Instellen werkgroep Evangelie & Moslims.	HEZC	Korte termijn	
9	Instellen werkgroep Ontmoetingsdiensten met als taak bezinning hierop.	HEZC	Korte termijn	
10	Gemeente (concreter) blijven wijzen op haar missionaire verantwoordelijkheid .	Werkgroepen en missionair werker	Korte termijn	
11	Staande in de gereformeerde traditie binnen HEZC een Bijbels inhoudelijke bezinning over missionair gemeente-zijn op gang brengen.	HEZC	Korte termijn	



Nr.	Omschrijving	Wie	Wanneer	Prioriteit
	<i>Algemeen</i>			
12	Kerkenraden stimuleren om haar activiteiten te toetsen op missionair gehalte en toegankelijkheid.	HEZC i.s.m. evangelisatieoude rlingen	Korte termijn	
13	'Vragen staat vrij' openen op de website om meer inzicht te krijgen welke missionaire vragen er zijn.	Missionair werker	Korte termijn	
14	In overleg met Jongerenwerker visie ontwikkelen voor missionair jongerenwerk.	HEZC / Jongerenwerker	Korte termijn	
15	Met de bovenwijkse predikant inventariseren welke missionaire thema's door hem opgepakt kunnen worden.	HEZC	Korte termijn	
16	Het stimuleren om uitgezonden te worden als zendingswerker door de gemeente.	WGZ	Korte termijn	
	<i>Toerusten en begeleiden van medewerkers en gemeenteleden</i>			
17	Ontwikkelen van een missionaire toerustingsmap voor nieuwe commissieleden van evangelisatiecommissies	Missionair werker	Korte termijn	
18	Verder ontwikkelen beleid voor het omgaan met zendingswerkers op verlof en bij definitieve terugkeer.	WGZ	Korte termijn	
19	Meer vraaggericht aanbieden van toerustingscursussen, waarbij ook specifieke aandacht moet zijn voor jongerenevangelisatiewerk.	Missionair werker en jongerenwerker	Korte termijn	
20	Het instellen van een centrale toerustingscommissie voor de gehele gemeente op de verschillende gebieden van ondermeer zending, evangelisatie, pastoraat et cetera.	HEZC	Lange termijn	
21	Voortdurend zoeken naar nieuwe wegen en vormen om mensen in aanraking te brengen met het Evangelie.	HEZC	Lange termijn	
22	Zicht krijgen op de samenstelling van de Huizer gemeenschap in zijn totaliteit. Van hieruit kunnen blinde vlekken opgespoord worden, doelgroepen bepaald worden, en afstemming gezocht worden naar een werkvorm.	HEZC	Lange termijn	
23	Per activiteit aangeven of deze specifiek geloofsuitlegend, geloofsverkondigend, dan wel geloofsontmoeting is en wat de consequenties hiervan zijn.	HEZC	Lange termijn	
	<i>Publiciteit</i>			
24	Bezinning op en beleid over publiciteit binnen de HEZC initiëren en vormgeven.	HEZC	Korte termijn	



3.6 Diaconie

3.6.1 Inleiding

Het ontstaan van het ambt

In de Bijbel komen we diakenen voor het eerst in het boek ‘Handelingen van de Apostelen’ tegen. Als blijkt dat de apostelen door de hoeveelheid van taken geen of onvoldoende aandacht aan de arme medemens kunnen besteden, worden er vanuit de gemeente mensen aangewezen en ingezet.

Wanneer we de Bijbelse structuren vertalen naar onze tijd, kunnen we zeggen dat er sprake is van het ontstaan van het ambt van predikant, ouderling en diaken, die ieder met zijn eigen verantwoordelijkheid, de gemeente mag voorleven, leiden en opbouwen tot eer van God.

Samenvattend kunnen wij twee kernaspecten in de diaconale taak onderscheiden, zoals die uit het bevestigingsformulier tot ons komt:

1. het met “troostrijke redenen” uit het Woord hulp bewijzen, het immateriële aspect;
2. het inzamelen en uitgeven van middelen, het materiële aspect.

Het ambt in de dagelijkse praktijk

Het diaconaat krijgt gestalte in de dagelijkse praktijk door:

- het betrachten van onderling dienstbetoon;
- het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen, die dat nodig hebben;
- het verlenen van medewerking aan andere arbeid ten behoeve van het maatschappelijk welzijn;
- het bijeenbrengen van de voor de uitoefening van het diaconaat in en buiten Nederland benodigde gelden;
- het dienen van de Kerk in haar taak om overheid en samenleving te wijzen op haar roeping ten aanzien van de sociale vraagstukken de gerechtigheid te betrachten.

3.6.2 Algemene beleidsdoelstellingen Diaconie

De diakenen zullen door hun uitvoering van de diaconale taken en leiding de bewustmaking van de diaconale en missionaire roeping van ieder gemeentelid dienen te bevorderen. Dit betekent allereerst dat de diakenen zichzelf meer en meer bewust zijn (en steeds meer dienen te worden) van hun diaconale en missionaire roeping. Het is van groot belang dat de diakenen voor de immateriële en materiële taken bewogen worden vanuit een barmhartig, welwillend en troostend hart, waarbij de gemeenteleden worden opgeroepen om dit voorbeeld te volgen.

Voor wat de missionaire bewustwording en toerusting betreft is er een nauwe relatie met de Werkgroep voor de Zending, die deel uitmaakt van de HEZC, waarbij zendingswerkers actief worden ondersteund vanuit de diaconie.

Concluderend kan gezegd worden dat

- de houding van een diaken in contacten met gemeenteleden luisterend, meelevend, informierend, adviserend en vooral troostend dient te zijn.
- er veel immateriële en materiële noden bestaan die ons niet bekend zijn. Het beleid is erop gericht noden van welke aard dan ook op te sporen en waar mogelijk hulp te bieden. Voorwaarde hiervoor is dat het werk wordt gedragen en gesteund door de gemeente. De gemeente dient daartoe goed op de hoogte te zijn van het werk dat door de diakenen wordt gedaan.
- we de Heere dankbaar mogen en moeten zijn voor het vele werk dat vrijwilligers en beroepskrachten doen in de vervulling van hun (diaconale) taak. Hem komt dan ook alle dank toe maar ook alleen uit en door Hem gaan wij onze diaconale roeping zien.

3.6.3 Beleidsaanbevelingen/voorstellen Diaconie

Hieronder wordt een uiteenzetting gedaan van de belangrijkste beleidsaanbevelingen voor de komende 5 jaar:



Bevorderen welzijn door diaconaal dienstbetoon via de DWC

- Mogelijk bezinning op de maandelijkse Seniorenkring als bezoekersaantal blijft dalen
- De in 2009 opgezette structuur van de aangepaste kerkdiensten waar mogelijk verder verbeteren
- Bezoekwerk aan de gehandicapten, huidige situatie in kaart brengen en zo nodig verder ontwikkelen
- Onderzoeken of we de mogelijkheden niet kunnen verruimen met een hogere eigen bijdrage, waardoor er meer gemeenteleden met vakantie kunnen
- Binnen de gemeente zijn diverse ontwikkelingen en gedachten gaande over het inzetten van gaven van gemeenteleden op allerlei terrein. Bij een verdere ontwikkeling zouden de activiteiten van de Hulpverlening mogelijk hierin geïntegreerd kunnen worden

Diaconale betrokkenheid in kerkelijke organen.

Er is in het kerkelijk werk van de Hervormde Gemeente Huizen sprake van een brede vertegenwoordiging van de diaconie. De behoefte bestaat om de betrokkenheid en inbreng te vergroten, met name ook om de diaconale waarden binnen het kerkelijk werk expliciet te maken. De diaconie zal daarom diakenen afvaardigen op basis van affiniteit met de betreffende kerkelijke organen.

Toen in 2004 de PKN ontstond was de verwachting dat er tussen de diaconieën van de diverse kerken in Huizen meer toenadering zou ontstaan. Hoewel er vanuit de Hervormde Gemeente Huizen op een aantal terreinen toenadering is gezocht en er ook op inter-persoonlijk niveau contacten bestaan, is het nog niet tot structurele samenwerking gekomen.

Diaconale betrokkenheid in maatschappelijke instellingen en stichtingen

Dit is grotendeels gelijk aan de analyse zoals weergegeven bij de diaconale betrokkenheid in kerkelijke organen. Ook hier bestaat de behoefte om de betrokkenheid en inbreng in de instellingen en stichtingen te vergroten, met name ook om de diaconale waarden binnen de maatschappelijke instellingen en stichtingen expliciet te maken.

Materiële taken diaconie

Er is sprake van een solide financieel beleid. In de afgelopen jaren is in de verantwoording een duidelijker onderscheid gemaakt naar binnenlands en buitenlands bestede middelen, daarnaast wordt onderscheid gemaakt of er sprake is van missionaire dan wel diaconale activiteiten.

Er komen bij de diaconie velerlei verzoeken binnen voor financiële bijdragen. In die zin is er sprake van schaarste in middelen. De diaconie zal daarom voortdurend blijven beoordelen wat de toegevoegde diaconale waarde van geïnvesteerde middelen/uitstaande leningen en bijdragen is. Uitgangspunt is om met de ons toevertrouwde middelen een maximaal diaconaal effect te bewerkstelligen en daarbij een gezonde financiële positie op langere termijn te blijven waarborgen.

Missionaire taak diaconie

Zie de bijlage in paragraaf 3.2.

Er zijn twee aandachtspunten. Ten eerste lijkt er sprake van een teruglopend animo voor uitzending vanuit de gemeente naar het buitenland. Ten tweede ligt de focus van het missionaire-diaconale werk voornamelijk op het buitenland en is er (te) weinig aandacht voor het plaatselijk missionair gemeente-zijn. De diaconie stelt zich ten doel in de komende vijf jaar te onderzoeken welke rol zij voor zichzelf ziet in het (lokaal) missionair gemeente zijn. De gedachten gaan daarbij uit naar het initiëren/ondersteunen van missionaire projecten met een diaconaal karakter.

Organisatiestructuur

De huidige organisatiestructuur van de diaconie, inclusief de diverse commissies is door de tijd heen ontstaan als antwoord op de kerkelijke en maatschappelijke ontwikkelingen. De opzet is zodanig dat er ruimte gevonden kan worden voor nieuwe ontwikkelingen die de aandacht vragen. Hierbij staat de dienst aan de naaste, ver weg en dichtbij, voorop. Voor nu is er geen reden om iets aan de structuur te veranderen, maar er zal moeten worden opgepast voor overstructurering, waardoor het geheel minder effectief zou kunnen



worden of ondoorzichtig wordt. Het college stelt zichzelf ten doel periodiek (jaarlijks) een beoordeling van de effectiviteit van de huidige organisatiestructuur te maken, met name vanwege de steeds veranderende omgeving (kerkelijk, politiek en sociaal-maatschappelijk).

Algemeen

Concrete invulling van begrippen als gerechtigheid en barmhartigheid en de criteria voor o.a. ondersteuning van hulpbehoevenden zijn onvoldoende expliciet gemaakt (dit is niet zozeer uit bovenstaande analyse te concluderen, maar is in de praktijk naar voren gekomen). De diaconie stelt zich ten doel deze diaconale waarden verder te expliciteren.

N.a.v. evaluaties rondom de jongerenwerker is geconstateerd dat er weinig aandacht is uitgegaan naar diaconaat voor en door jongeren. Inmiddels is besloten dat de diaconie geen structurele vaste bijdrage meer vrijmaakt voor de jongerenwerker, maar dat er wel geld gereserveerd wordt voor de financiering van specifieke projecten op het gebied van diaconaat en jongeren. De diaconie stelt zich ten doel, in samenwerking met de jongerenwerker, projecten te initiëren en/of faciliteren gericht op jongerendiaconaat, met als doel meer jongeren enthousiast te krijgen om zich als dienende christen op te stellen binnen de gemeente en daarbuiten.

3.7 Jeugdwerk

3.7.1 Inleiding

Om de strategie voor de komende jaren te bepalen en dit uit te kristalliseren tot beleid heeft de Hervormde Jeugdraad enig onderzoek verricht, die zowel op de interne organisatie als externe omgeving gericht zijn. Het interne onderzoek heeft het Dagelijks Bestuur van de Hervormde Jeugdraad uitgevoerd door per club/vereniging een SWOT-analyse op te stellen (zie bijlage I). De externe analyse bestond uit een enquêteonderzoek onder de jongeren van de Hervormde Gemeente Huizen in de leeftijdscategorie 13-30 jaar en een enquêteonderzoek onder ouders in onze gemeente en hun opvattingen over het bestaande jeugdwerk. Daarnaast is gebruik gemaakt van een onderzoeksrapport van de GGD welke is uitgevoerd onder jongeren in de regio Gooi- en Vechtstreek. De verzamelde informatie is input geweest voor de twee 'Hei-sessies' van de Hervormde Jeugdraad in het voorjaar van 2009. Daarnaast is er een Bijbelstudie gehouden over geloofsgroei.

3.7.2 Beleidsaanbevelingen/voorstellen Hervormde Jeugdraad

Plek van jongeren in de gemeente

Jezus geeft al aan dat kinderen een speciale plek hebben in Zijn Koninkrijk. Daarom willen we ook in onze gemeente kinderen en jongeren een volwaardige plek aanbieden. Overbodige barrières willen we, in navolging van onze Heer, slechten. Onze gemeente zal een plek zijn waar kinderen en jongeren onbelemmerd, gesteund door de volwassenen, opgroeien in hun kindrelatie met hun hemelse Vader.

Missie

Om invulling in woorden te geven wat ten diepste 'het doel en de wens' is van het Jongerenwerk in de gemeente, is de volgende missie opgesteld:

De Hervormde Jeugdraad verbindt de (Hervormde) jongeren met Christus en Zijn gemeente door:

- relevant open jeugdwerk te bieden
- spreekbuis te zijn voor de jongeren in de diverse organen
- het adviseren van de AK en kerkenraden over de randvoorwaarden aan het kerkelijk milieu waarin jongeren geestelijk kunnen groeien (jongeren hebben een plek in onze gemeente en in de diensten)

De Jeugdraad kan hierin enkel voorwaardenscheppend bezig zijn. Het is God die de wasdom geeft. Hij schakelt ons in bij Zijn plan, maar besteedt het niet aan ons uit. De Jeugdraad weet zich hierin geleid door Zijn Geest. En dat wordt ook zo ervaren.

Jongerenwerker

De jongerenwerker heeft verschillende rollen en taken, welke door de Algemene Kerkraad worden bepaald.



De eindverantwoordelijkheid van de keuze en uitvoering van zijn taken ligt bij de Hervormde Jeugdraad. In de huidige situatie (2009) is hij in dienst van de Hervormde gemeente Huizen in de functie van 'plaatselijk jongerenwerker'. De HJ is eindverantwoordelijk voor het functioneren van de jongerenwerker.

De Jongerenwerker heeft een belangrijke rol/taak (adviserend, coördinerend, initiatiefnemend en uitvoerend) t.a.v. het uitvoeren van de beleidsplannen van de Jeugdraad en daarbij behorende doelen en activiteitenplanningen. De jongerenwerker bewaakt de realisering van de doelstelling(en) van het jeugdwerk. Hij geeft leiding aan de kwaliteitsverbetering van het jeugdwerk. Daarnaast wordt er van hem verwacht dat hij de leiding van de clubs en verenigingen toerust en motiveert. Verder heeft hij contact met diverse overlegvormen binnen het jeugd- en jongerenwerk in de gemeente Huizen. Dit geeft de jongerenwerker een spilfunctie in het jeugdwerk t.a.v. beleid en uitvoering. Hij adviseert, coördineert, inspireert en voert uit in contact met de verschillende betrokkenen.

Uit het beleidsplan vloeien diverse concrete acties voort. Een deel ervan kan de Hervormde Jeugdraad in haar totaliteit uitvoeren, maar een groot deel wordt nu al opgepakt door de jongerenwerker en dat kan hij naar onze mening in de toekomst verder oppakken.

Aanpassingen- en ontwikkelingen binnen jeugdwerk voor 2010-2015.

Voor de bestaande clubs en verenigingen wil de HJ de komende vier jaar extra tijd en energie steken in:

- Zondagschool: de Zondagsschool zit in een lastig parket. De bezoekersaantallen lopen terug, imago-technisch heeft de Zondagsschool het lastig en door de opkomst van kindernevendienst en basiscatechese is er voor de doelgroep veel te kiezen. De HJ wil graag de Zondagsschool begeleiden in het zoeken naar een aansprekende vorm waarbij zij bestaansrecht heeft naast de basiscatechese en kindernevendienst.
- Kerstoutreach: dit interkerkelijke diaconale initiatief heeft reeds in 2008 en 2009 plaatsgevonden. In beide gevallen was er een grote opkomst onder de jongeren. In de komende jaren wil de HJ dit initiatief verder uitbreiden en een jaarlijks terugkerend evenement van maken.
- KingsKids: de Kinderclubs & Solid zijn in 2009 omgevormd naar KingsKids en niet zonder succes. Het aantal bezoekers is verzevenvoudigd! Voor de HJ zal deze club nadrukkelijk begeleid worden en verder vormgegeven worden. Gedacht wordt aan een extra locatie in de Meentkerk.
- Kinderen/Jongeren & Muziek: muziek is een belangrijk onderdeel voor kinderen en jongeren in hun leven. De opkomst en succes van Kidspraise en de aantrekkingskracht van GP zijn hier voorbeelden van. De HJ wil hier de komende periode voor de verschillende leeftijdscategorieën invulling aan geven.

Voor verschillende groepen jongeren is er niet of nauwelijks jongerenwerk, hierdoor worden deze jongeren onvoldoende bereikt en gevonden in ons jeugdwerk. Daarom wil de HJ de komende beleidsperiode voor de volgende groepen jongerenwerk ontwikkelen:

- open jeugdwerk 16+
- VMBO jongeren
- Single 20+
- Meisjes 16+

Kansen en potentie indeling clubs/verenigingen

Bij de analyse van de kwaliteit en kwantiteit van ons jeugdwerk is er onderstaande indeling gemaakt naar bereik doelgroep en groei/krimp ontwikkeling de laatste jaar.

Krimp en laag bereik: OnderOns, Kinderclubs (Dogs)

Krimp en gemiddeld bereik: Zondagschool (Question Mark),

Grote groeipotentie, gemiddeld bereik: Kerstoutreach, 4You, Kingskids, Bijbelkringen 16+, Kidspraise (Star)

Beperkte groei, hoog bereik: Catechisatie, MV, KV, Instuif, (Cash cow)

Beperkte groei, gemiddeld bereik: Deo Duce, Sign, The Trip, Cie Muziek (Calimero's)

Financieel

Op basis van we de volgende financiële conclusies hopen we komende periode beleid te kunnen voeren:

- Het Jeugdwerk kost steeds meer geld.



- De door ons opgestelde begroting is gebaseerd op groei van het jeugdwerk o.a. ten gevolge van de inspanningen van de Jongerenwerker, waardoor de kwaliteit verbetert (en daarmee ook de kwantiteit)
- Voor het jeugdwerk is (vanaf 2011) te weinig geld beschikbaar.
- Het geheel van verdeling van de gelden, met daarbij aparte rollen voor KV, MV en Deo Duce (naast de HJ) verdient een herziening qua structuur.

3.8 Kerkrentmeesters

Met dankbaarheid mochten wij als Kerkrentmeesters constateren dat de afgelopen jaren in financieel opzicht goede jaren zijn geweest. De resultatenrekeningen gaven een positief resultaat aan.

De dankbaarheid is boven alles aan God onze Heere die zijn kerk ook in Huizen in stand houdt. Hij is het die ons de financiële middelen geeft om in de 21e eeuw Zijn kerk te kunnen zijn. Ook mogen wij de dankbaarheid uitspreken naar alle gemeenteleden die hun verantwoordelijkheid hebben verstaan ten opzichte van de Hervormde Gemeente van Huizen. Zij hebben op een geweldige wijze hun financiële bijdragen aan de Gemeente gegeven.

De tijd waarin wij als leden van de christelijke gemeente leven brengt ook zorgen met zich mee. De secularisatie en ontkerkelijking gaan niet aan onze Gemeente voorbij. In de laatste jaren hebben we helaas moeten ervaren dat het ledenaantal van de Hervormde Gemeente van Huizen is teruggelopen. Dit heeft zijn invloed op de bezetting van de kerkgebouwen tijdens de zondagse erediensten en op de (collecte)-inkomsten van de Gemeente.

Het College van Kerkrentmeesters is blij dat er door de Algemene Kerkenraad in 2006 een Visiedocument 'Samen bouwen en bewaren met het oog op de Toekomst' is vastgesteld, waarin beleidsvoornemens voor de korte en langere termijn zijn verwoord. Het college acht het van groot belang dat gelet op het steeds dalend aantal gemeenteleden en het vooralsnog stijgende kostenniveau wordt nagedacht over te nemen maatregelen. Ook het uitgangspunt van het Visiedocument dat getracht moet worden om zoveel als in ons vermogen ligt gelden in te zetten om de Woordverkondiging voort te zetten wordt van harte ondersteund.

Aan het begin van deze nieuwe beleidsperiode dienen er opnieuw een aantal zeer belangrijke beleidskeuzes te worden gemaakt op een aantal relevante terreinen voor het handhaven van een gezonde gemeente (zie paragraaf 3.1 Algemeen). In het kader van haar taak en verantwoordelijkheid van het behartigen van de stoffelijke belangen van de Hervormde Gemeente van Huizen hoopt de Kerkrentmeesters een bijdrage c.q. aanzet te geven aan belangrijke beleidsoverwegingen waarmee de Hervormde Gemeente van Huizen in de komende jaren te maken krijgt. Ter voorbereiding hebben de Kerkrentmeesters een rekenmodel ontwikkeld, waarmee de financiële implicaties van mogelijke scenario's kunnen worden doorberekend. De Kerkrentmeesters zijn van mening dat we met elkaar mogen vertrouwen op onze God die getrouw is en van Wie wij in alles afhankelijk zijn, ook in financieel opzicht. Daarnaast moeten we met elkaar ook besturen en met goede informatie en goed verstand beleid maken.

3.8.1 Beleidsaanbevelingen/voorstellen

De volgende onderwerpen geven inzicht in het huidige beleid:

1. Pastorale bemensing

Het College van Kerkrentmeesters verzoekt de Algemene Kerkenraad met nieuwe beleidsvoornemens te komen voor de pastorale bearbeiding. De volgende keuzes zullen geconcretiseerd dienen te worden in een separaat beleidsdocument:

- Behouden of uitbouwen van het missionair werk door continuering van de missionaire werker,
- Behouden of uitbouwen van het ouderenwerk door het verbreden van het ouderenpastoraat naast Voor Anker ook voor andere tehuizen c.q. ouderen in de wijken.



- Verder investeren in onze jeugd door het verlengen van de inzet van een betaalde jongerenwerker of het verminderen van de financiële belasting door geheel of gedeeltelijk inzet van vrijwilligers.
- Continuering van de centrale bezinning en toerusting door het inzetten van een bovenwijkse predikant met bijzondere opdracht Gemeenteopbouw in deeltijd of dit op een andere wijze invullen.
- Crisis- en rouwpastoraat structureel meer aandacht en tijd geven i.p.v. incidentele ondersteuning van wijken en wijkpredikanten door structurele inzet van pastoraal werkers in deeltijd.

2. Gebouwenbeleid

a. Pastorie Oude Kerk

De pastorie Oude Kerk zal niet meer door een predikant worden bewoond. Er is middels een weloverwogen selectiebeleid een bestemming gevonden voor zowel de grond als de oude pastorie zelf als woonzorgcomplex voor dementerenden. De realisatie van dit project zal de komende beleidsperiode vorm krijgen. Hierdoor wordt er een bijzondere functie gegeven aan dit gebouw en de grond eromheen.

b. Exploitatie 't Visnet

Omtrent de positie van het Hervormd Kerkelijk Centrum 't Visnet is in het najaar van 2008 meer duidelijkheid gekomen mede in relatie tot de bestemming van de pastorie van de Oude Kerk. De duidelijkheid bestaat daarin dat 't Visnet (ook) als gemeentegebouw specifiek voor de wijk Oude Kerk en voor "het geheel van de gemeente" is aangewezen.

Nu voorts de diaconale bestemming van 't Visnet feitelijk is beëindigd rijst de vraag of 't Visnet geheel bij het College van Kerkrentmeesters dient te worden ondergebracht.

c. Gebruik kerkgebouwen

In het najaar van 2007 is, in samenhang met het rapport van de CBC, door het College van Kerkrentmeesters aan de AK rapport uitgebracht over het gebruik van de kerkgebouwen en de mogelijke ontwikkelingen op dat gebied. Een relatie met de steeds verder teruglopende bezettingsgraad dient daarin te worden meegenomen.

Beslissingen op dit gebied hebben niet alleen (grote) gevolgen op het emotionele vlak, maar ook voor wat betreft de financiële component. Te overwegen is, wederom in relatie met de CBC, een commissie binnen en/of onder verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters te formeren waarin vastgoed -, financiële -, en juridische kennis is vertegenwoordigd. Voorzienbaar is dat ook middelen zullen moeten worden gevoteerd om externe deskundigheid in te zetten.

d. Onderhoud kerkgebouwen

Om zicht te hebben op de onderhoudsactiviteiten van de kerkelijke gebouwen in de tijd naar aard, omvang en financieel beslag is het noodzakelijk om aan de hand van periodieke inspecties een meerjarenonderhoudsprognose te hebben. Het huidige plan is geactualiseerd. Echter door de aanzienlijke onderhoudsinspanning die de komende jaren gepleegd moet worden, is het van groot belang dat er op korte termijn een verder stuk bezinning en besluitvorming plaatsvindt over de gebouwen.

e. Onderhoud pastorieën.

Voor de pastorieën, de woning van de missionair werker en de kosterwoning bij de Zenderkerk is door het College van Kerkrentmeesters een pastorieënbeleid opgesteld. Ook is/wordt er een meerjarenonderhoudsprognose opgesteld. Om de onderhoudstoestand up to date te houden zullen regelmatig inspecties worden uitgevoerd.

De huidige pastorie van de Oude Kerk past niet (meer) binnen het beleid wat voor de pastorieën is opgesteld.

3. Financiering op lange termijn

a. Financiële meerjarenbegroting

Als onderdeel van de gewenste algehele revisie, zoals in de inleiding al geduid, dient een meerjarenbegroting te worden opgesteld over de periode 2010-2019. Juist in samenhang met het voorgaande punten dienen



waarborgen voor de financierbaarheid van mogelijke grootschalige ingrepen in het gebouwenbestand voorhanden te zijn. Hiertoe zullen nadere criteria moeten worden geformuleerd.

4. Statistische gegevens

a. Informatie up-to-date houden

Input voor de ontwikkelingen in de gemeente en de financiering op lange termijn blijven belangrijk. Opnieuw dienen een aantal statistische gegevens te worden geactualiseerd dan wel te worden verzameld. Te noemen zijn:

- ontwikkeling ledenbestand;
- ontwikkeling van de leeftijdsopbouw;
- ontwikkeling werkdruk per wijk;
- ontwikkeling AKB;
- ontwikkeling collecteopbrengsten;
- ontwikkeling kerkbezoek.

b. Kengetallen

Ook zijn de kerkrentmeesters voornemens kengetallen zoals gemiddelde collecte opbrengst, gemiddelde AKB, verhouding kosten medewerkers en levend geld, belijdende leden per predikant en leden > 55 in verhouding tot totaal aantal leden, grenswaarden toe te kennen die indiceren dat afwegingen en mogelijke acties moeten worden genomen.

c. Uitschrijvingen

Om inzicht in de ontwikkeling van het ledenbestand te vergroten, zullen de kerkrentmeesters onderzoek verrichten naar de aard van de uitschrijvingen uit het ledenbestand. Te noemen zijn verhuizen, overlijden, kerkverlating en categorisering naar leeftijd.

5. Nieuwe communicatie middelen

In 2007 is besloten om de diensten die gehouden worden in de kerkgebouwen op de site www.kerkomroep.nl te plaatsen (via een link op www.hervormdhuizen.nl). Nieuwe technieken die gebruikt kunnen gaan worden ter verspreiding van het Evangelie zullen zoveel als mogelijk benut worden, hetgeen naar verwachting in de toekomst verdere investeringen zal vergen.

6. Organisten

De omvang van het organistenteam heeft heroverweging. Het college heeft een organistenfonds in het leven geroepen om jong talent de mogelijkheid te bieden orgellessen te nemen om een soort kweekvijver te creëren.



4 Meerjarenbegroting

4.1 Meerjarenbegroting Diaconie

	2010	2011	2012	2013	2014
	€	€	€	€	€
BATEN					
Kollekten	106.600	105.000	106.100	107.200	108.300
Interest	15.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Subsidie Gemeente Huizen	82.700	90.000	92.700	95.500	98.400
Exploitatie onroerende goederen	5.500	5.000	5.500	6.000	6.500
<i>Totaal baten</i>	<u>209.800</u>	<u>210.000</u>	<u>214.300</u>	<u>218.700</u>	<u>223.200</u>
LASTEN					
<i>Algemene kosten:</i>					
Kosten van beheer en administratie	7.000	7.500	7.700	7.900	8.100
Quotumbijdrage	13.000	13.500	14.000	14.500	15.000
<i>Subtotaal 'Algemene kosten'</i>	<u>20.000</u>	<u>21.000</u>	<u>21.700</u>	<u>22.400</u>	<u>23.100</u>
<i>Diakonale uitgaven:</i>					
<u>Diagonale uitgaven binnenland</u>					
Diagonale Welzijnscommissie	24.000	25.000	25.500	26.000	26.500
Ondersteuning	21.500	23.000	23.500	24.000	24.500
Kerstpakketten	9.000	10.000	10.300	10.600	10.900
Representatiekosten huwelijksjubilea	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Eenmalige bijdragen	5.600	6.000	6.200	6.400	6.600
Maatschappelijk werk, personeelskosten	109.900	110.000	113.300	116.700	120.200
	<u>171.000</u>	<u>175.000</u>	<u>179.800</u>	<u>184.700</u>	<u>189.700</u>
<u>Diagonale uitgaven buitenland</u>					
Adoptie Woord & Daad	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
<u>Missionaire uitgaven binnenland</u>					
Missionair werker	33.500	35.000	36.000	37.000	38.000
Jongerenwerker	6.700	5.000	5.000	5.000	5.000
<i>Subtotaal</i>	<u>40.200</u>	<u>40.000</u>	<u>41.000</u>	<u>42.000</u>	<u>43.000</u>
<u>Missionaire uitgaven buitenland</u>					
Projecten Zendingswerkers	5.000	0	1.000	1.000	1.000
<i>Subtotaal 'Diakonale uitgaven'</i>	<u>221.200</u>	<u>220.000</u>	<u>226.800</u>	<u>232.700</u>	<u>238.700</u>
<i>Totaal lasten voor mutatie fondsen</i>	<u>241.200</u>	<u>241.000</u>	<u>248.500</u>	<u>255.100</u>	<u>261.800</u>
Reservering t.l.v. fondsen	-31.400	-31.000	-34.200	-36.400	-38.600
<i>Totaal lasten na mutatie fondsen</i>	<u>209.800</u>	<u>210.000</u>	<u>214.300</u>	<u>218.700</u>	<u>223.200</u>
awgr/06102010					



4.1.1 Toelichting op de meerjarenbegroting

Uitgangspunten:

- De inkomsten worden gebaseerd op de “normale” collecteopbrengsten. Het begroten van een collecte ter gelegenheid van bijvoorbeeld een actie n.a.v. een ramp is niet mogelijk.
- In de uitgaven is voor de meeste posten rekening gehouden met een jaarlijkse stijging van ongeveer 3%.

4.2 Meerjarenbegroting Kerkrentmeesters

Het college van Kerkrentmeesters is nog niet in staat geweest om een meerjarenbegroting op te stellen. Het College van Kerkrentmeesters is nog niet in staat geweest om een meerjarenbegroting op te stellen. De reden hiertoe ligt in het gegeven dat in de nieuwe beleidsperiode er opnieuw een aantal zeer belangrijke beleidskeuzes dienen te worden gemaakt op een aantal relevante terreinen voor het handhaven van een gezonde gemeente. Pas na het nemen van deze beleidskeuzes is het college van Kerkrentmeesters in staat om een meerjarenbegroting op te stellen, gebruikmakende van het ontwikkelde rekenmodel.

Ten einde een inzicht te geven in de huidige inkomsten en uitgaven is onderstaand het jaarresultaat van 2009 en zijn de begrotingen van 2010 en 2011 opgenomen.

4.2.1 Jaarresultaat 2009 (kerkblad 20 augustus 2010)

In haar vergadering van 22 juni 2010 heeft de Algemene Kerkenraad de jaarrekening 2009 van de Kerkrentmeesters in eerste termijn goedgekeurd. Ook de goedkeurende accountverklaring is inmiddels ontvangen. Definitieve goedkeuring kan pas plaatsvinden wanneer een samenvatting van deze jaarrekening aan de gemeente is gepubliceerd en u de gelegenheid is geboden om de volledige jaarrekening op het kerkelijk bureau in te zien.

Voorwoord

In 2009 hebben wij opnieuw op vele manieren binnen onze gemeente uit Gods Woord kunnen horen. Dat mag in vrijheid gebeuren en alles wat daarvoor nodig is, staat ons als gemeente ook ter beschikking. Dat geldt voor zowel jongeren als ouderen. Het lijkt allemaal zo vanzelfsprekend, maar dat is het echter niet. Laten we daarom God daarvoor danken en eren. Bij het werk in en aan de kerk zijn veel mensen betrokken. Naast de hiervoor aangestelde personen, is er binnen onze gemeente ook een hele grote groep vrijwilligers die zich belangeloos inzet op vele fronten. Zonder hen zou het werk niet gedaan kunnen worden.

In 2009 is verder gegaan op de ingeslagen weg met betrekking tot het beleid rondom de herbestemming van de Oude Pastorie en de bijbehorende gronden. Wij vertrouwen erop dat in 2010 de definitieve beslissing zal vallen. De middelen welke daarbij vrijkomen zullen op termijn ten goede komen aan de voortgang van de Woordverkondiging in onze gemeente. Naast de Oude Pastorie hebben ook het beheer van de vier kerken, de vier pastorieën en twee woningen de nodige aandacht gevraagd.

De wijkgemeente Meentkerk is in 2009 vacant geweest. Als kerkrentmeesters zijn wij dankbaar dat ds. Weerd begin 2010 het beroep naar onze gemeente heeft aangenomen. Hiermee zijn alle predikantsplaatsen weer vervuld.

Tot slot is het ons een genoegen om u als gemeente de jaarrekening 2009 van de Hervormde Gemeente Huizen aan te bieden. Dit jaar moeten wij u echter een negatief resultaat presenteren. Weliswaar is het gepresenteerde resultaat lager dan begroot. Het negatieve resultaat wordt o.a. veroorzaakt door de kredietcrisis. Hierdoor zijn de rente inkomsten aanzienlijk omlaag gegaan. Zeer positief is het om te melden dat onze gemeente een hoge bijdrage heeft gegeven aan de Aktie Kerkbalans 2009 en ook de collecteopbrengsten zijn redelijk op niveau gebleven. De basis van meelevende en bijdragende gemeentelieden

wordt echter steeds smaller, met name het vergrijzende ledenbestand maakt op termijn de inkomstenstroom kwetsbaar. In de toekomst kunnen wij niet kijken, dat weet God alleen.



Samengevat ziet het jaarresultaat 2009 er als volgt uit:

OVERZICHT VAN OPBRENGSTEN EN KOSTEN	JAARREKENING 2009		BEGROTING 2009		WERKELIJK 2008
OPBRENGSTEN	€ 184.000		€ 190.000		€ 188.000
Collecte opbrengsten	€ 152.000	1)	€ 129.000		€ 185.000
Overige opbrengsten	€ 79.000	2)	€ 115.000		€ 121.000
Rente					
sub. Totaal	€ 415.000		€ 434.000		€ 494.000
KERKELIJKE BIJDRAGE	€ 549.000	3)	€ 534.000		€ 537.000
TOTAAL OPBRENGSTEN	€ 964.000		€ 968.000		€ 1.031.000
KOSTEN					
Onderhoud Kerken en Gebouwen	€ 269.000	4)	€ 282.000		€ 305.000
Loonkosten	€ 641.000	5)	€ 618.000		€ 578.000
Overige kosten	€ 108.000	6)	€ 137.000		€ 106.000
TOTAAL KOSTEN	€ 1.018.000		€ 1.037.000		€ 989.000
RESULTAAT	€ 54.000-		€ 69.000-		€ 42.000

Verdeling resultaat:					
Naar continuïteitsreserve	€ 19.000-		€ 38.000-		€ 9.000
Naar reserve jongerenwerker	€ 39.000-		€ 35.000-		€ 32.000-
Naar kapitaal	€ 4.000		€ 4.000		€ 65.000
Totaal resultaat	€ 54.000-		€ 69.000-		€ 42.000

Korte toelichting

De belangrijkste afwijkingen tussen de jaarrekening en de begroting 2009 zijn als volgt te verklaren:

1. Met dankbaarheid hebben wij in 2009 opnieuw legaten mogen ontvangen.
2. Door de kredietcrisis zijn rentebaten ver achtergebleven ten opzichte van de begroting.
3. Door de leden van onze Hervormde Gemeente is ruimhartig gegeven aan de actie Kerkbalans, de werkelijke opbrengst komt € 15.000,- hoger uit dan was begroot.
4. De kosten voor gebouwen zijn lager dan de begroting.
5. Met ingang van dit jaar zijn voor de volledigheid ook de kosten van pastorale ondersteuning en de vervangingsbeurten onder deze post verantwoord.
6. De algemene kosten zijn lager dan begroot. Belangrijkste post hierin is het vervallen van de toegerekende rente aan voorzieningen. Deze wijziging is reeds doorgevoerd bij de jaarrekening 2008, maar stond nog in de begrotingscijfers van 2009.



4.2.2 Begroting 2011 (kerkblad 5 november 2010)

In de vergadering van 5 oktober 2010 heeft het College van Kerkrentmeesters de begroting 2011 vastgesteld. Deze begroting is vorige week in eerste termijn goedgekeurd door de Algemene Kerkenraad.

Begroot resultaat 2011

Voor 2011 verwachten wij een negatief resultaat van € 165.000. Belangrijkste verklaring vormt de begrote daling van de rente-inkomsten en een begrote daling van de collecteopbrengsten. Bij de rente-inkomsten heeft dit te maken met de lage rente die momenteel door banken op spaartegoeden wordt gegeven en naar verwachting ook voor volgend jaar zal gelden. Ook zien wij de collecteopbrengsten teruglopen. Gedurende 2011 is op pastoraal gebied rekening gehouden met vijf predikantsplaatsen, twee parttime predikanten voor pastorale ondersteuning, een missionair werker en een jongerenwerker. In 2010 hadden de kosten van de jongerenwerker betrekking op een periode van acht maanden.

De begrote opbrengst kerkelijke bijdrage voor 2011 bedraagt € 540.000 (2010: toegezegd € 537.000). Hierbij is rekening gehouden met een daling van het aantal toezeggingen met 1,5% en een stijging van de gemiddelde kerkelijke bijdrage met 2%. Naast opbrengsten uit kerkelijke bijdragen en collecten is in 2011 voor het eerst rekening gehouden met de ontvangst van erfpacht voor de gronden van de voormalige pastorie Oude Kerk. De erfpacht heeft betrekking op een gedeelte van het jaar en is mede afhankelijk van de afgifte van de nodige vergunningen door de gemeente Huizen.

Samengevat ziet de begroting 2011 er als volgt uit:

OVERZICHT VAN OPBRENGSTEN EN KOSTEN	WERKELIJK 2009	BEGROTING 2010	BEGROTING 2011
OPBRENGSTEN			
Collecte opbrengsten	€ 184.231	€ 185.000	€ 180.000
Overige opbrengsten	€ 152.775	€ 134.000	€ 119.000
Erfpacht	€ 0	€ 0	€ 35.000
Rente	€ 78.702	€ 69.000	€ 36.000
sub. Totaal	€ 414.708	€ 388.000	€ 370.000
KERKELIJKE BIJDRAGE	€ 534.000	€ 537.000	€ 540.000
TOEGEZEGDE/ONTV. KERKELIJKE BIJDRAGE	€ 549.239	€ 537.000	
TOTAAL OPBRENGSTEN	€ 963.947	€ 925.000	€ 910.000
KOSTEN			
Onderhoud Kerken en Gebouwen	€ 270.282	€ 243.000	€ 254.000
Loonkosten	€ 640.310	€ 658.000	€ 685.000
Overige kosten	€ 107.827	€ 134.000	€ 136.000
TOTAAL KOSTEN	€ 1.018.419	€ 1.035.000	€ 1.075.000
RESULTAAT	€ 54.272-	€ 110.000-	€ 165.000-



Mede gezien het feit dat wij binnen smalle marges werken, houden wij de vinger stevig aan de pols. Wij zullen de ontwikkelingen van de rente, de leeftijdopbouw van de leden en het aantal kerkgangers nauwgezet blijven volgen. Inmiddels zijn ook de voorbereidingen voor het doorrekenen van het meerjarenbeleid afgerond. In afwachting van de uitkomsten van de beleidsvisie van de Algemene Kerkenraad zullen wij de meerjarenbegroting verder uitwerken.

Wij zijn dankbaar dat de gemeenteleden in de afgelopen jaren de verantwoordelijkheid hebben genomen hun financiële bijdrage te verhogen. Als College van Kerkrentmeesters hebben wij op onze beurt de verantwoordelijkheid om welbewust met de ontvangen middelen om te gaan en dat lukt telkens weer met ieders inspanning en de inzet van veel vrijwilligers. Dit om een financieel gezonde situatie ook voor de volgende generaties te waarborgen en bovenal met het oog op het in stand houden van de verkondiging van Gods Woord.