

Beleidsplan 2013-2017

Meentkerk

Hervormde Gemeente Huizen



‘Levende stenen’

Inhoudsopgave

Hoofdstuk	pagina
Voorwoord	1
Visie – Wie we zijn... ..	2
Missie – Wat onze opdracht is... ..	2
Motivatie – Wat wij geloven... ..	2
Fundament van de wijkgemeente	3
Typering van de wijkgemeente	3
Vorming en toerusting.....	5
Aandachtsgebieden.....	5
Doelen en strategie	6
1. Organisatie van de gemeente	6
2. Zondag, eredienst en activiteiten	7
3. Een lerende en dienende gemeente	9
Werkplan	10
Evaluatie.....	14
Onderliggende bezinningsdocumenten	14

Voorwoord

Wijkgemeente Meentkerk heeft een geschiedenis en staat in een traditie. Dat is de protestantse en specifiekere de gereformeerde traditie. Deze traditie is volop in beweging. Wat is blijvend, wat laten we achter ons en wat willen we toevoegen? Het is belangrijk om te focussen op dat wat echt belangrijk is.

In dit document wordt eerst een situatieschets van wijkgemeente Meentkerk gegeven. Dat is een momentopname en ons vertrekpunt. Vanuit kritisch naar onszelf kijken zijn vervolgens doelen en een strategie vastgesteld die de uitgangspunten zijn voor het beleid voor de komende vier jaar.

Met het thema 'levende stenen' (1 Petrus 2: 1-10) zoeken wij de komende jaren naar een omslag in de wijkgemeente. Van een gemeente waarin gemeenteleden tamelijk vrijblijvend kunnen meedoen, willen we mensen bewegen naar meer betrokkenheid op elkaar en de wijkgemeente. Daarbij hoort ook het nemen en dragen van verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de wijkgemeente.

Maar, het belangrijkste is het contact met de levende God. Als wij dat kwijtraken houden we alleen een vorm over, die gedoemd is vroeg of laat te verdwijnen. Het gaat erom dat we levende stenen zijn. Dat we stenen zijn, geeft aan dat we deel uit maken van een gebouw. In dat gebouw wil God wonen. Binnen dat gebouw is er ruimte voor verschillende uitingen van Gods Geest, de gedaante van het 'huisgezin van God'.

Dat we levende stenen zijn, betekent dat we onze bijdrage leveren aan dat gebouw. Zo wordt de gemeente gebouwd. De stenen dienen in elkaar gevoegd te zijn.

Hierin ligt het gevaar van activisme op de loer. De levende steen is niet het fundament. Dat is Jezus Christus, die de Hoeksteen is.

Beleid maken vraagt om keuzes. Je kunt niet alles tegelijkertijd doen. In 1 Petrus 2:9 wordt aangegeven dat het volk van God zijn deugden uitdraagt. Dit kan op allerlei manieren. Als wijkgemeente zullen we gaan speuren naar mogelijkheden om dit meer uit te dragen, dienend en verkondigend.

Het is vandaag de dag belangrijk dat christenen worden toegerust om op de plek waar ze wonen, leven en werken christen te zijn. Wij willen er graag naar toe werken dat de levende stenen van het gebouw ook op hun eigen plek in het leven, Jezus volgen.

In het seizoen 2012/2013 is de kerkenraad op verschillende manieren in gesprek geweest met de gemeente, met een klankbordgroep, tijdens gemeenteavonden en tijdens bezoeken aan wijkspecifieke en bovenwijkse activiteiten. Daarnaast heeft de kerkenraad een aantal bezinningsmomenten gehad en is in gesprek geweest met de centrale gemeente waar thema's een Hervormde Gemeente Huizen breed karakter hadden (2-4)¹. Dit alles heeft geleid tot het beleidsplan wat nu voor u ligt.

We vertrouwen op Gods belofte dat Hij in ons midden wil en zal wonen. Dat geeft ons de kracht om vol goede moed verder te gaan, op weg naar zijn toekomst. Daar wil dit beleidsplan aan bijdragen.

Uw en jouw wijkkerkenraad,

Huizen, mei 2013

¹ De cijfers verwijzen naar de bronnen in de lijst 'Onderliggende bezinningsdocumenten' op pagina 14.

Visie – Wie we zijn...

Wij zijn een groep mensen, van verschillende leeftijden en achtergronden, die geloven in God.

Samen vormen we een kerkelijke gemeente die staat voor aandacht en verantwoordelijkheid voor elkaar.

Vanuit concentratie op de Bijbel doordenken wij het leven.

We bieden ruimte én geven grenzen aan.

De liefde van God en de vreugde van zijn boodschap vormen onze basis.

Die willen we graag doorgeven aan alle mensen om ons heen.

Missie – Wat onze opdracht is...

We zorgen voor de gemeente, voor het ervaren van verbondenheid.

Met God en met elkaar, zodat een mens echt wordt gezien.

Daarom zijn wij als gemeente ook betrokken op alle mensen om ons heen.

Om dit alles goed te kunnen doen maken we gericht keuzes in onze activiteiten.

Dit doen we vanuit de liefde van God voor ons.

Motivatie – Wat wij geloven...

Wij geloven dat God de wereld heeft gemaakt en dat Hij bij de wereld en het leven van ieder mens betrokken is.

Wij geloven dat God zoveel van ons mensen houdt, dat Hij zelf in de persoon Jezus naar de aarde is gekomen om het Koninkrijk van God te verkondigen en ons te redden door zijn leven voor ons te geven en uit de dood op te staan. Door mens te worden en door de machten van het kwaad te overwinnen, haalde Hij alles weg wat tussen God en ons in stond om met God te kunnen leven. In Jezus zien wij wie God ten diepste is.

Wie in Jezus gelooft, heeft hét leven. Als Gods liefde je leven kleur geeft dan vind je de echte zin van je leven, je vindt houvast en geborgenheid. Dit leven houdt niet op bij de dood.

Als je gelooft, is de Geest van God in je leven gekomen. Die Geest geeft sturing aan je leven. Hij helpt je om vanuit de Bijbel de weg te vinden die God van je vraagt.

Geloven wil niet zeggen dat je geen vragen meer hebt. Je verdiepen in God, luisteren naar Hem, maakt juist vragen los. Het geeft je wel de kans je vragen bij God te brengen en met elkaar te delen.

Dat geloven wij en dat is wat ons, als leden van de kerk, bindt.

Fundament van de wijkgemeente

Dat er een christelijke gemeente is, ervaren wij als een wonder, een geschenk van God. De kerk is het werk van de Geest. Dat maakt ons bescheiden en ontspannen.

De gemeente is aan onze zorg toevertrouwd. We concentreren ons op inhoud en kwaliteit en zetten niet in op een veelheid van bezigheden. We wegen onze beslissingen goed.

De kern van het gemeente-zijn is voor ons de verbondenheid met Christus. Die verbondenheid vindt altijd plaats in een gemeenschap. Het vraagt van ons dat we ook zorg besteden aan de onderlinge gemeenschap.

Wij ervaren het bestaan en het voortbestaan van de gemeente hoe langer hoe meer als niet vanzelfsprekend. De overdracht van het evangelie van de ene generatie op de andere vertoont breuken. De standvastigheid om bij het geloof te blijven, staat bij velen, ook in onze gemeente, onder druk. Wij beseffen dat de secularisatie onontkoombaar aanwezig is en ons allen raakt.

Naar haar aard is de gemeente missionair. Ze is voortgekomen uit de komst van Christus en de Geest. Beiden sporen ons aan het evangelie voor te leven en door te geven. De gemeente zet daarom haar deuren open naar alle mensen, om hen bekend te maken met de liefde en het heil van God. Evangelisatie en zending zijn vanzelfsprekend. Ook het diaconaat helpt ons om oog en hart te hebben voor de wereld waarin wij leven.

Wij zijn een gemeente voor God, voor het heil van de eigen leden, maar ook voor de mensen om ons heen, in het bijzonder voor hen die op het grondgebied van onze wijkgemeente wonen.

De Meentkerk is een gemeente die ruimte biedt en grenzen aangeeft. De ruimte bestaat uit een soepele omgang met elkaar. Tegelijk willen we gehoorzaam zijn aan wat de Bijbel ons leert. We nemen elkaar niet voortdurend de maat en gunnen elkaar de ruimte van het eigen geweten.

De gereformeerde traditie die met de Meentkerk is verbonden, speelt daarbij een leidende rol. Deze kan ons begeleiden bij het maken van nieuwe keuzes. De Bijbel staat centraal (Sola Scriptura). We realiseren ons dat geloven puur genade is (Sola Fide en Sola Gratia). We zijn ons bewust dat we staan op de schouders van het voorgeslacht. De belijdenisgeschriften geven inhoudelijk de richting aan.

In de gereformeerde theologie gaat het ook om accenten als soberheid, concentratie op inhoud, oog voor de context en een kritisch doordenken van heel ons denken en doen.

De gemeente is een gemeenschap. Een gemeenschap heeft ook iets te bieden. Juist in deze tijd, waar individualisme, vrijheid (ongebondenheid) en drukte (gebrek aan persoonlijke aandacht) negatieve kanten blijken te hebben. Het eigene van de christelijke gemeenschap mag naar voren komen – een mens wordt gezien!

Typering van de wijkgemeente

De Meentkerk maakt deel uit van de Hervormde Gemeente Huizen. Daarbinnen nam de wijkgemeente in het verleden een zekere voortrekkersrol in. Het laatste decennium is de Meentkerk *mainstream* geworden in het geheel van de Hervormde Gemeente Huizen.

De Meentkerk als gebouw is de enige kerk van protestantse signatuur op de Meent. De leden van de wijkgemeente wonen voor het grootste deel in de geografische wijk. Daarnaast is er

een behoorlijke groep meelevende leden die buiten de wijkgrenzen woont. Dit heeft verschillende redenen: betrokkenheid op de wijk en zijn gemeenteleden (o.a. gebleven na verhuizing naar een andere wijk of omringende woonplaats), het karakter van de erediensten en de ervaren betrokkenheid op elkaar rond de diensten.

De leeftijdsopbouw van de leden van de wijkgemeente is een afspiegeling van de leeftijdsopbouw van de burgerlijke gemeente. Alle leeftijden zijn aanwezig in de wijkgemeente. Het opleidingsniveau is zeer divers. Dit geeft een levendig geheel.

De kerkelijke achtergrond is voor een belangrijk deel de eigen Hervormde Gemeente. Daarnaast zijn er mensen van buiten Huizen met vaak een reformatorische (gereformeerde bonds) achtergrond. Verder zijn er mensen van allerlei kerkelijke achtergrond. Ook zijn er mensen zonder kerkelijke achtergrond die met hun partner meekomen of in de Meentkerk zijn komen 'aanwaaien'. Mensen vanuit een andere kerkelijke achtergrond of zonder kerkelijke achtergrond vinden echter niet heel gemakkelijk aansluiting.

De diensten op zondag vormen het centrale trefpunt van de gemeente. Daar draait het vooral om de uitleg van de boodschap van de Bijbel en wat die boodschap voor het dagelijkse leven betekent. Dat is het moment waar God zijn gemeente ontmoet en de gemeente samenkomt om in het geloof gevormd en gevoed te worden. Het gemeente-zijn in het kader van de wijk vindt voornamelijk plaats op zondag. Voor veel gemeenteleden biedt de zondagse ochtenddienst een thuis. Er is sprake van onderlinge betrokkenheid.

De middagdiensten worden bezocht door een kleiner deel van de gemeente. Deels gebeurt dat bewust op zoek naar verdieping, deels uit gewoonte.

Op het gemeentewerk door de week heeft de wijkkerkenraad weinig grip. Er zijn allerlei (bovenwijkse) verbanden en individuele contacten. Het is moeilijk in kaart te brengen hoeveel leden betrokken zijn bij het gemeentewerk. Het is bijvoorbeeld onduidelijk wie van de wijkgemeente een bijbelkring bezoekt. Toerusting vindt vooral bovenwijks plaats.

Het pastoraat door de kerkenraad gebeurt behoorlijk intensief op de klassieke manier van huisbezoek; het streven is om minimaal elke 2 jaar alle, op enige wijze meelevende, gemeenteleden bezocht te hebben. Elke sectie-ouderling heeft een bezoekbroeder om dit mogelijk te maken. Daarnaast zijn er het seniorenbezoekwerk, de vrouwencontactgroep en het pastorale team. Het (georganiseerde) pastoraat is duidelijk een functie van de kerkenraad.

Het contact met de niet-meelevende leden van de wijkgemeente, waaronder niet-gedoopte en gedoopte leden en leden die ooit belijdenis van het geloof hebben afgelegd, wordt met name verzorgd door de missionaire commissie. Deze commissie heeft ook aandacht voor de niet-gelovige medemens in de wijk, onder andere door het organiseren van open kerk koffieochtenden door de week.

Gemeenteleden geven persoonlijk gestalte aan hun geloof in het leven van alledag. Zij zijn ook betrokken bij allerlei kerkelijke en christelijke activiteiten, waaronder missionaire en diaconale activiteiten.

Echter, als wijkgemeente lukt het toch nog onvoldoende dat alle meelevende gemeenteleden zich verantwoordelijk weten voor de gemeente en voor de wijk. Een aanzienlijk deel van de meelevendenden is ten opzichte van de wijkgemeente tamelijk passief.

Vorming en toerusting

De catechese aan jongeren neemt een belangrijke plaats in. We begeleiden jongeren vanuit de doop in een christelijke levensstijl en het aanvaarden van het heil in Christus. In de wijk gebeurt dit via de catechese en er is een jeugdteam. Het overige jeugdwerk is veelal bovenwijks.

Het is in onze tijd belangrijk dat gemeenteleden geholpen worden om in het leven van alledag Jezus Christus te volgen. Het pastoraal bezoekwerk is voor de wijkgemeente een belangrijk middel om met mensen van alle leeftijden in gesprek te gaan over het volgen van Jezus Christus in het leven van alledag. Doordeweekse samenkomsten zijn er vooral in de bijbelkringen; echter de kerkenraad heeft daar weinig zicht op. De GROEI kring speelt al een groot aantal jaren een belangrijke rol voor een deel van de gemeenteleden.

Vorming en toerusting van ambtsdragers en andere gemeenteleden met een functie in de wijkgemeente vinden vooral op centraal niveau plaats.

Aandachtsgebieden

Er bestaat een zeker wij-zij denken tussen kerkenraad en gemeente. Dat heeft een meer negatieve en een meer positieve kant. Negatief: de communicatie van en naar de kerkenraad verloopt niet altijd optimaal. Gemeenteleden zijn onvoldoende op de hoogte van het 'kerkenraadsgebeuren'. Positief: er is vanuit een aanzienlijk deel van de gemeente gewoon veel vertrouwen in de kerkenraad.

Het kerkgebouw en de wijkgemeente spelen in de geografische wijk geen grote rol. De missionaire commissie heeft wel pogingen gedaan om omwoners van de Meentkerk te bereiken, wat deels gelukt is door de doordeweekse koffieochtenden die door een beperkte groep wijkbewoners, die vaak geen lid van de gemeente zijn, bezocht worden. De koster vervult ook een belangrijke rol bij het contact met wijkbewoners die bij de Meentkerk komen aankloppen. Met de twee christelijke basisscholen in de wijk is er een goed contact.

De band van gemeenteleden met de eigen wijkgemeente is soms niet erg groot, terwijl er dan wel een grote betrokkenheid kan zijn op (activiteiten van) het geheel van de gemeente. Doordat het jeugdwerk plaatsvindt in bovenwijks verband, hebben jongeren vaak weinig 'gevoel' bij de wijkgemeente.

Voor heel de Hervormde Gemeente Huizen geldt dat er een geleidelijke 'uitstroom' is richting 'evangelische gemeenten'. Waar dit in het verleden plaatselijke (evangelische) gemeenten waren, zijn het momenteel vooral de grotere evangelische gemeenten buiten Huizen, soms op grote afstand.

In de afgelopen jaren heeft de wijkgemeente binnen het grotere geheel van de Hervormde Gemeente Huizen een proces doorgemaakt. Het begin was een brief van jongeren om de lauwheid te doorbreken. De jaarthema's 'Vol liefde' en 'In Christus verbonden' hebben geleid tot een moment van 'verbondsvernieuwing' in de Pinksterdienst van 2012.

Het besef van de secularisatie is in de wijkgemeente behoorlijk doorgedrongen. Toch is het de vraag of iedereen dit voldoende diep peilt. Dit heeft te maken met de plaatselijke geschiedenis in Huizen – de kerk was belangrijk – en de nog betrekkelijke massaliteit van het kerkelijke leven. Signalen zowel binnen onze gemeente als ook daarbuiten wijzen op een alarmfase. Er dient besef van urgentie te zijn.

De moderne manier van communiceren is snel en individualistisch. De kerk heeft daarmee om te gaan. Enerzijds zal aansluiting gezocht moeten worden om in gesprek te blijven. Anderzijds dient de kerk juist haar eigen kracht te ontwikkelen. Dat zal vooral gestalte kunnen krijgen in het gesprek van 'hart tot hart'. Het geloofsgesprek mag en moet gevoerd worden.

De vormen in en van de kerk blijken regelmatig vervreemdend te werken. Taalgebruik, muzikale vormen, inzet van gemeenteleden (juiste man/vrouw op juiste plek) en vormgeving van communicatie en samenkomsten dienen doordacht te worden.

Doelen en strategie

De geformuleerde doelen zijn afgeleid van de 'visie' en 'missie', 'wat wij geloven' en de analyse van de huidige status van onze wijkgemeente, zoals die in de voorgaande drie hoofdstukken is beschreven. De kerkenraad heeft drie hoofdthema's gekozen die urgent zijn om in de komende 4 jaar te verwezenlijken.

Dat zijn:

- 1) Organisatie van de gemeente
- 2) Zondag, eredienst en activiteiten
- 3) Een lerende en dienende gemeente

Hierna worden deze thema's verder uitgewerkt in doelstelling en strategie. Ook worden als voorbeeld mogelijke middelen genoemd. Deze zijn uitsluitend ter illustratie, niet uitputtend en niet ter besluitvorming opgenomen in dit document. De middelen komen vaak voort uit de gesprekken die er geweest zijn met de klankbordgroep, op de gemeenteavonden en in de kerkenraad, en uit brieven die gemeenteleden aan de kerkenraad hebben gestuurd.

1. Organisatie van de gemeente

Doelstelling

We stemmen de organisatie en structuur van de gemeente optimaal af op het geestelijk welzijn van de gemeenteleden en op de ontvangst van nieuwe gemeenteleden. We versterken de onderlinge verbondenheid van gemeenteleden en verbreden de basis voor het dragen van verantwoordelijkheid. We geven bewust vorm aan verbondenheid in de gemeente en we laten verbondenheid niet langer afhangen van "toevallige" verbanden.

Strategie

- 1) Toetsen van het gemeente-zijn vanuit de Bijbel.
We stellen vast wat vanuit de Bijbel de kernwaarden en opdrachten zijn voor het gemeente-zijn. We stellen vast waar op basis daarvan er in de wijkgemeente leemtes zijn en hoe die gaan vullen.
- 2) Herorganiseren van de structuur van onze gemeente.
We bezinnen ons op het huisbezoek/missionair bezoek versus andere vormen van pastoraat, hoe we zicht houden op het wel en wee van de wijkgemeente. Dit begint met erkenning dat dit nodig is, en vereist visie op wat benodigd is voor de volle breedte van de gemeente, inclusief diaconaat. We weten ons verbonden met de

centrale gemeente en bewegen ons binnen de afgesproken kaders zoals die verwoord zijn in 'Eén veelkleurige gemeente' (3)².

- 3) Bewustwording van het belang van doelgerichte keuzes in verband met de beperkte mogelijkheden van inzet gemeenteleden in tijd en menskracht.

We zijn ons ervan bewust dat in onze tijd veel van mensen gevraagd wordt. Tijd is een kostbaar element geworden. Daarom maken we heel bewust keuzes zodat we elkaar niet overvragen in tijdsbesteding. Sterker, als gemeente willen we een tegenwicht bieden aan de tijdgeest en elkaar de ruimte en tijd geven.

- 4) Stimuleren van medeverantwoordelijkheid door als kerkenraad samen op te trekken met de gemeente in een open en heldere communicatie.

We geven bewust invulling aan wat we in de openbare belijdenis van het geloof beloven. We geloven dat het vertrekpunt van hechting aan de gemeente God is die zijn gemeente bouwt en ons daarom een plaats geeft in die gemeente. We erkennen dat predikant en ambtsdragers, maar ook leiders van activiteiten in onze gemeente, een bijzondere rol spelen als identificatie figuren voor de gemeenteleden, en gedragen ons ook als zodanig.

- 5) Ontwikkelen van middelen om elkaar (beter) te (leren) kennen, betrokkenheid op elkaar te vergroten.

We maken ook bewust keuzes in de organisatie en structuur van het gemeente-zijn door de week.

Middelen

Middelen kunnen onder andere zijn (in willekeurige volgorde):

- Literatuurstudie op bijbels gemeente-zijn in deze tijd;
- Onderzoek van demografische en maatschappelijke ontwikkelingen in de wijk;
- Een mogelijke andere vorm van gemeente zijn; dat de kerkenraad van de wijkgemeente Meentkerk, zichzelf en de gemeenteleden op een dusdanige manier organiseert dat elk gemeentelid deel uitmaakt van een groep (van 10-20) gemeenteleden, waarbij een ambtsdrager eindverantwoordelijk is. Een vorm van 1-op-10 pastoraat;
- Voorstellen nieuw ingekomenen, via scherm (in de hal) voorafgaand aan de dienst; in het kerkblad;
- Vacature en gemeentefinancie, via scherm (in de hal) voorafgaand aan de dienst;
- Hervormen welkomstcommissie, met nazorg;
- Portretboek;
- Bloemengroet;
- Voorbedenboek in de hal van de kerk;
- En andere...

2. Zondag, eredienst en activiteiten

Doelstelling

We vullen als wijkgemeente de zondag zo in dat God daarin geëerd wordt en de gemeente gebouwd. Dit betekent dat er hernieuwde aandacht is voor zowel geloofsopbouw alsook onderlinge verbondenheid. We stellen momenten op de zondag vast die heilzaam zijn voor de opbouw van de gemeente. Centraal staat hierin de eredienst. We stellen opnieuw het moment en de invulling van de eredienst vast. Want de eredienst op de zondag is bij uitstek de plaats waar God zijn gemeente ontmoet.

² Het cijfer verwijst naar bron 3 in de lijst 'Onderliggende bezinningsdocumenten' op pagina 14.

Strategie

- 1) Vaststellen van onze visie op, en vormgeving van, de eredienst als fundamenteel moment van de ontmoeting met God op de plaats waar de gemeente in zijn grootste vorm bij elkaar is.
In de eredienst willen wij plaats bieden aan alle leden van de gemeente. We nemen hierin de wensen en verlangens van gemeenteleden mee als het gaat om het samen beleven van de zondag en de eredienst in het bijzonder. We erkennen dat besluitvorming hierover geen democratisch proces is, maar een toetsing aan de Bijbelse bedoeling van de eredienst.
- 2) Bezinning op de wijze van viering van het Heilig Avondmaal.
Het vieren van het Heilig Avondmaal is een opdracht voor de gemeente van onze Heiland. De manier waarop we het Heilig Avondmaal vieren en de frequentie ervan zijn voor een belangrijk deel geworteld in onze traditie. Wij willen ons bezinnen op deze traditie vanuit de Bijbel. En stellen opnieuw vast hoe en wanneer we het Heilig Avondmaal vieren.
- 3) Ontwikkelen van visie op eigentijdse invulling van de eredienst en andere activiteiten op de zondag met het oog op het diverse niveau van gemeenteleden en nieuwkomers.
We zorgen door bewust keuzes te maken voor rust op de zondag. We stellen vast wat een eredienst onderscheid van andere vormen van samenkomsten op de zondag.
- 4) Bezinning op het missionaire karakter van de eredienst en andere activiteiten op de zondag.
Onze gemeente wil geen drempels opwerpen voor buitenstaanders. Daarom zijn we scherp op onbedoelde drempels in de eredienst en andere activiteiten die niet wezenlijk zijn. We kijken met de ogen van buitenstaanders naar onszelf. Om hinder, veroorzaakt door ons, die tussen God en deze mensen zou kunnen instaan te verwijderen. We beseffen dat een verandering van de ander ook een verandering van onszelf kan betekenen.
- 5) Toetsen van de liturgie.
We stellen vast of we het op de juiste manier doen en of er een aanleiding is voor een verandering. Dit doen we voortdurend. De plaats en wijze van de prediking, lofprijzing, aanbidding, verootmoediging, verbinding met de wereldkerk en Israël en liturgische elementen worden vastgesteld.
- 6) Bezinning op de betrokkenheid van gemeenteleden (jong en oud) in en rond de eredienst.
Een belangrijk kenmerk van de christelijke gemeente is dat zij bestaat uit mensen van verschillende leeftijden. In de eredienst houden we hier dan ook rekening mee. We stellen vast hoe we alle gemeenteleden willen betrekken en aanspreken in de eredienst.
- 7) Communiceren van het wezen van *hervormd in gereformeerde traditie* zijn, in duidelijke termen.
We gebruiken hierbij als onderlegger het document '*Onze (gereformeerde) kerkelijke identiteit*' (1)³.

Middelen

Middelen kunnen onder andere zijn (in willekeurige volgorde):

- Het vaker en op een andere manier vieren van het Heilig Avondmaal;
- Viering van het Heilig Avondmaal tijdens nabetrachting en dankzegging voor gemeenteleden die 's morgens niet konden;

³ Het cijfer verwijst naar bron 1 in de lijst 'Onderliggende bezinningsdocumenten' op pagina 14.

- Gebruik nieuwe Liedboek (van mei 2013);
- Inhoud, frequentie en moment kindernevendienst;
- Gebruik orgel en andere muziekinstrumenten;
- Gebruik van schermcommunicatie voor ondersteuning bij de uitleg van de boodschap van de Bijbel en bij het zingen van liederen;
- Voorzang voor begeleiding moeilijke lied (psalm, gezang, ander lied);
- Functionele aankleding liturgisch centrum;
- Liturgisch bloemstuk (hal of liturgisch centrum);
- En andere...

3. Een lerende en dienende gemeente

Doelstelling

We stimuleren de geestelijke groei in onze gemeente blijvend. Deze groei is zowel binnen de gemeente als daarbuiten merkbaar en zichtbaar. We spreken elkaar aan op een lerende en dienende houding, een *brandend hart*. Op deze manier verplichten we elkaar inhoudelijk bezig te zijn.

Strategie

- 1) Prioriteren van de activiteiten die de wijkgemeente zelf organiseert.
We ontwikkelen nieuwe activiteiten die gericht zijn op het met elkaar leren geloven, door jong en oud. Maar indien noodzakelijk stoten we ook activiteiten af. Waar activiteiten raakvlakken hebben met activiteiten die bovenwijks worden georganiseerd hebben we daarmee om te gaan.
- 2) Stimuleren van het geloofsgesprek in gezinnen
We vinden het geloofsgesprek in het gezin belangrijk omdat daar tussen generaties het geloofsgesprek bij uitstek kan plaats vinden. We nemen als ouders verantwoordelijkheid hiervoor, zoals we dat in de doop belooft hebben. Als kerkenraad zorgen we voor vormen om dit geloofsgesprek tussen generaties te ondersteunen.
- 3) Intensiveren van aandacht van de kerk voor geloofsopvoeding van onze kinderen, rondom de diensten op zondag en door de week.
We vinden het belangrijk dat er juist voor kinderen en jongeren op hen afgestemde gelegenheden geboden worden om buiten het gezin opgevoed te worden in het geloof. Zo geven we als kerk ook invulling aan de doopbelofte van ouders in onze gemeente.
- 4) Stimuleren van geloofsgesprek van gemeenteleden met hun directe omgeving (buren, vrienden etc.).
We ervaren de opdracht van God om zijn blijde boodschap van het evangelie die we elke zondag ontvangen door te geven. Dit doen we juist ook door de week in onze directe omgeving. Als kerkenraad zorgen we voor vormen om dit geloofsgesprek te ondersteunen.
- 5) Vergroten van de relevantie van de gemeente voor de buurt/omgeving en de naaste buiten de gemeentegrenzen in de breedste zin.
We erkennen dat de christelijke gemeente niet alleen een opdracht heeft om het evangelie door te geven, maar ook een opdracht heeft in de (materiële) zorg voor de naaste, dichtbij en ver weg. We zoeken naar manieren hoe wij daar als gemeente, maar ook persoonlijk als christen, vorm aan kunnen geven.

Middelen

Middelen kunnen onder andere zijn (in willekeurige volgorde):

- Nabespreking dienst;
- Gebedsgroep;
- Doop- en huwelijks catechese;
- Koffieochtend;
- Schuldhelpmaatjes;
- Wijkgebonden jeugdwerk;
- Cursus geloofsopvoeding;
- Gesprek tussen ouders onder begeleiding predikant;
- HGJB model voor het gesprek tussen generaties;
- Gelegenheid bieden voor geloofsgetuigenis/overbrengen van levenservaring;
- Onderzoek van demografische en maatschappelijke ontwikkelingen in de wijk;
- Enquête in de wijk naar welke behoeften er zijn en waar de wijkgemeente Meentkerk in zou kunnen (helpen te) voorzien;
- Plaats zondagschool in onze gemeente;
- Actieve bemoeienis met centraal georganiseerde activiteiten, cursussen, momenten van bezinning, verenigingsleven, etc.;
- Voedselbank;
- Zuster gemeente in buitenland;
- En andere...

Werkplan

Om de uitwerking van het beleidsplan te stroomlijnen is een werkplan gemaakt. In dit werkplan worden in relatief korte tijd veel verschillende onderwerpen behandeld. Om de samenhang tussen de diverse onderwerpen te behouden is het belangrijk dat de beleidscommissie zicht op individuele onderwerpen houdt. Daartoe participeren commissieleden in de diverse werkgroepen en worden per onderwerp op te leveren stukken in concept aan de commissie verstrekt, voordat deze in de kerkenraad besproken worden. De kerkenraad neemt besluiten over onderwerpen, die vervolgens uitgevoerd worden.

Op de volgende pagina's wordt de publieksversie getoond van het werkplan, wat de kerkenraad zal gebruiken om de voortgang te bewaken.

Thema	Onderwerp	Strategie	Uitvoerende/verantwoordelijke	Product	Realisatie in
1. Organisatie van de gemeente	1.1	Toetsen van het gemeente-zijn vanuit de Bijbel.	Predikant, ouderling gemeenteopbouw, missionair ouderling en jeugdouderling.	Rapport ten dienste van 1.2.	Seizoen 2013-2014
	1.2	Herorganiseren van de structuur van onze gemeente.	Ouderling gemeenteopbouw, missionair ouderling, jeugdouderling en leden van het jeugdteam en de missionaire commissie voor de voorbereiding en begeleiding van het traject. Predikant in adviserende rol.	Beschrijving nieuwe structuur wijkgemeente met de daarbij behorende middelen.	In 2014 rapport. Seizoen 2014-2015 pilot. Seizoen 2015-2016 verdere uitrol.
	1.3	Bewustwording van het belang van doelgerichte keuzes in verband met de beperkte mogelijkheden van inzet gemeenteleden in tijd en menskracht.	Kerkenraad.	Document met richtlijnen voor directe invoering.	2014
	1.4	Stimuleren van medeverantwoordelijkheid door als kerkenraad samen op te trekken met de gemeente in open en heldere communicatie.	Kerkenraad.	Document met richtlijnen voor directe invoering.	2013
	1.5	Ontwikkelen van middelen om elkaar (beter) te (leren) kennen, betrokkenheid op elkaar te vergroten.	Ouderling met affiniteit voor dit onderwerp met enkele gemeenteleden (o.a. jeugdteam).	Document wat, waar, wanneer, en door wie, en dit uitvoeren.	2014

Thema	Onderwerp	Strategie	Uitvoerende/verantwoordelijke	Product	Realisatie in
2. Zondag, eredienst en activiteiten	2.1	Vaststellen van onze visie op, en vormgeving van, de eredienst als fundamenteel moment van de ontmoeting van God op de plaats waar de gemeente in zijn grootste vorm bij elkaar is.	Commissie van predikant, ambtsdragers (o.a. jeugdouderling), kerkmusicus, muzikanten, en enkele gemeenteleden uit de breedte van onze wijkgemeente (o.a. jeugdteam en missionaire commissie).	Document met daarin vastgestelde liturgie, en invoermoment.	Seizoen 2013-2014
	2.2	Bezinning op de wijze van viering van het Heilig Avondmaal.	Zie 2.1	Document met daarin vastgestelde wijze van vieren van het Heilig Avondmaal.	Seizoen 2016-2017
	2.3	Ontwikkelen van visie op eigentijdse invulling van (A) de eredienst en (B) andere activiteiten op de zondag met het oog op het diverse niveau van gemeenteleden en nieuwkomers.	Zie 2.1	Document met visie en voorstellen hoe daaraan vorm te geven; w.b. eredienst ondergebracht in 2.1.	A, seizoen 2013-2014 B, 2014
	2.4	Bezinning op het missionaire karakter van (A) de eredienst en (B) andere activiteiten op de zondag.	Zie 2.1	Document met voorstellen hoe daaraan vorm te geven; w.b. eredienst ten dienste van 2.1, w.b. andere activiteiten ten dienste van 2.3.	A, seizoen 2013-2014 B, 2014
	2.5	Toetsen van de liturgie.	Zie 2.1	Toetsing aan beleidsplan, ten dienste van 2.1. en vervolgens met regelmatige tussenposen.	2013, 2015, 2016
	2.6	Bezinning op de betrokkenheid van gemeenteleden (jong en oud) in en rond de eredienst	Zie 2.1	Voorstellen hoe die betrokkenheid te vergroten, ten dienste van 2.1.	Seizoen 2013-2014
	2.7	Communiceren van het wezen van <i>hervormd in gereformeerde traditie</i> zijn, in duidelijke termen.	Kerkenraad en predikant.	Vastgestelde momenten wanneer en hoe dit plaats gaat vinden.	Seizoen 2014-2015

Thema	Onderwerp	Strategie	Uitvoerende/verantwoordelijke	Product	Realisatie in
3. Een lerende en dienende gemeente	3.1	Prioriteren van de activiteiten die de wijkgemeente zelf organiseert.	Beleidscommissie en kerkenraad.	Lijst.	2013
	3.2	Stimuleren van het geloofsgesprek in gezinnen.	Ouderling gemeenteopbouw, jeugdouderling, aantal ouders met kinderen van verschillende leeftijden. Predikant in adviserende rol.	Handreiking voor gezinnen, jaarlijkse terugkoppeling.	Seizoen 2014-2015
	3.3	Intensiveren van aandacht van de kerk voor geloofsopvoeding van onze kinderen, rondom de diensten op zondag en door de week.	Zie 3.2	Document met voorstellen hoe daaraan vorm te geven en dit implementeren.	Seizoen 2014-2015
	3.4	Stimuleren van geloofsgesprek van gemeenteleden met hun directe omgeving (buren, vrienden etc.).	Zie 3.2 + missionair ouderling en leden missionaire commissie.	Document met voorstellen hoe daaraan vorm te geven en dit implementeren.	Seizoen 2015-2016
	3.5	Vergroten van de relevantie van de gemeente voor de buurt/omgeving en de naaste buiten de gemeentegrenzen in de breedste zin.	Missionair ouderling, missionaire commissie en diakenen. Predikant in adviserende rol.	Document met voorstellen hoe daaraan vorm te geven en dit implementeren.	Seizoen 2015-2016

Thema	Onderwerp	Strategie	Uitvoerende/verantwoordelijke	Product	Realisatie in
4. Herziening beleidsplan	4.1	Evaluatie beleid.	Beleidscommissie en kerkenraad.	Nieuw beleidsplan 2017-2021	Seizoen 2016-2017

Evaluatie

Nadat er zaken geïmplementeerd zijn evalueren we na een vooraf bepaalde tijd of wat we geïmplementeerd hebben beantwoord aan wat we ervan verwachtten.

Onderliggende bezinningsdocumenten

Onderstaande documenten zijn te vinden op: www.hervormdhuizen.nl/meentkerk.

1. Onze (gereformeerde) kerkelijke identiteit. Ds. C.G. Geluk. Maart 2007.
2. Verslag bezinning zondag en eredienst. Commissie Heel de Gemeente. Mei 2011.
3. Hervormde Gemeente Huizen anno 2013 (gespreksnotitie); Eén veelkleurige gemeente. Commissie Heel de Gemeente. September 2012.
4. Op zoek naar een begaanbare weg; Gemeente-zijn tussen traditie en vervreemding. Commissie Heel de Gemeente. November 2012.